

聚
合
共
识

创
生
未
来



目录

02 报告导读

04 领导致辞

06 公司简介

08 责任管理

25 完善治理 筑牢发展根基

26 深化经营改革，增强发展动能

28 精益质效管理，提升发展水平

31 重视安全生产，稳固发展底线

45 把握机会 创造共赢价值

46 服务“一带一路”，拓宽国际合作

49 增进国内协作，分享合作机遇

50 打造责任供应链，带动行业进步

67 以人为本 成就员工梦想

68 健全管理体系，保障员工权益

69 建优职业空间，守护员工成长

72 注重生活平衡，增进员工幸福

87 未来展望

88 附录

专题一 14
贯彻二十大精神，奋楫笃行守初心

专题二 20
锚定绿色发展，凝心聚力助“双碳”

37 科创自主 激活发展动能

38 稳固科创基石，增强创新成效

40 强化技术攻关，塑造产业优势

42 加快产学研融合，推进产业升级

53 绿色发展 守护绿水青山

54 严格环境管理，管控环境风险

57 坚持绿色运营，减少资源浪费

61 加强生态治理，维系共同家园

75 践行公益 构筑和谐社会

76 勇担民生责任，助力乡村振兴

80 组织慈善活动，壮大公益事业

82 增进文化交流，建设和谐社区

报告导读

本报告是中国节能环保集团有限公司发布的第 12 份社会责任报告。

▶ 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年度。

▶ 报告边界

本报告以中国节能环保集团有限公司为主体，覆盖中国节能环保集团有限公司及下属机构。

▶ 数据说明

本报告引用数据主要根据相关资料统计分析取得。经营数据主要来源于集团经审计的《财务结算报告》《企业年度报告》。

▶ 参考标准

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究[2008]1号);
《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015);
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之节能环保行业(CASS-CSR4.0)》;
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG5.0)》;
中国工业经济联合会《中国工业企业社会责任评价指标体系》(试行);
全球报告倡议组织 GRI 可持续发展报告标准(GRI Standards);
国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南(2010)》等。

▶ 语言版本及获取

本报告提供简体中文版，包括纸质版和 PDF 电子文档两种形式。
PDF 电子文档可于中国节能网站(www.cecep.cn)下载。
如需纸质版报告，请致电索取，联系方式:(86)010-83052895。

▶ 称谓说明

为便于表述和阅读，“中国节能环保集团有限公司”在报告中简称“中国节能”“集团公司”“集团”“我们”。

▶ 编制流程

• 议题收集

内部收集:集团各部门/集团各分子公司/社会责任工作推进办公室/报告编制小组。

外部收集:利益相关方定期调查/利益相关方不定期座谈/利益相关方需求调研/专业机构研讨会。

• 内容选择

外部审议:外部专家建议、利益相关方沟通。

内部审议:集团社会责任观评估、可持续发展战略评估、国内外报告标准对照。

实质性评估:识别主要利益相关方、议题库更新、筛选潜在实质性议题、问卷调查分析、信息披露。

• 报告编制

报告框架策划—资料收集与分析—报告编制与设计—报告内部审核—征求利益相关方意见—报告修改与完善—集团领导层审定—报告评级。

• 报告发布及改进

召开报告发布会—报告发布与传播—报告反馈意见收集—持续改进报告内容。

• 报告声明

中国节能 2022 社会责任报告突出过程性管理，开展社会责任实质性议题调查，根据调查结果披露履责意愿、行为、绩效及承诺。

我们保证本报告信息的可靠性、真实性和及时性，希望通过发布报告，加强与利益相关方沟通，共同推进可持续发展。

领导致辞



中国节能环保集团有限公司党委书记 董事长 宋鑫

年轮镌刻拼搏足迹，烈火淬炼时代真金。2022年是党和国家历史上具有特殊重要性的一年，也是中国节能的科技创新年。一年来，中国节能以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在国资委党委的正确领导下，大力弘扬拼搏奉献创新精神，用奋斗抒写忠诚、用实干诠释担当、用拼搏铸就辉煌，全力推进科技创新、市场拓展、国企改革、提质增效、对标一流等重点工作走向深出实新，为经济社会健康平稳发展作出了积极贡献。

这一年，我们凝心铸魂、擎旗奋进，唱响党建引领主旋律。持续强化理论武装，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，以饱满的政治热情、高度的政治自觉、“严深细实紧”的工作作风，迎接、保障、学习、宣贯党的二十大，纵深推进全面从严治党，持续加强基层党组织建设，打造高素质专业化干部人才队伍，基层党组织的战斗堡垒作用愈发凸显，高质量党建引领高质量发展的步伐愈发坚实。大力弘扬新时代劳模精神，中国节能荣获“全国五一劳动奖状”，干部职工备受鼓舞。

这一年，我们栉风沐雨、攻坚克难，续写高质量发展新篇章。聚焦节能环保主责主业，全力做强做优做大，关键经营指标优于同期、创出新高，营业收入同比增长11.48%；坚持改革驱动，圆满收官改革三年行动68项改革任务和89项具体改革举措，为集团高质量发展注入强劲动力活力；统筹稳增长、优结构、防风险，推动经营效益稳中提质；千方百计拓市场、谋发展，合作网络持续巩固扩大，全年累计中标项目超1500项；持之以恒挖潜增效、苦练内功，发展质效和精细化管理水平得到提升。

这一年，我们务实笃行、砥砺深耕，吹响科技创新冲锋号。聚焦“科技创新年”，积极打造原创技术策源地，一批科技创新成果落地转化，一批低碳零碳领域关键核心技术取得突破，一批高新技术研发平台建成投用，一批承担的国家重点研发项目成功立项、通过验收，创新型集团建设迈出坚实步伐。中国节能新增省部级研发平台5家，高新技术企业10家，新增发明专利164项，主持或参与制定国家、行业、地方及团体标准16项，获省部级科技成果奖7项。

这一年，我们凝聚共识、主动担当，开创履责实践新格局。始终立足“两个大局”，胸怀“国之大者”，把自身发展积极融入国家战略，持续深化落实“双碳”战略部署，突出减污降碳协同增效，主动服务区域发展，在落实长江经济带污染治理、黄河流域生态保护和高质量发展、长三角一体化发展等一系列重大国家战略中积极作为。始终坚持“以人为本”，统筹员工成长与企业发展，努力打造员工满意的职场环境。始终坚定“合作共赢”，打造开放共享的朋友圈，带动产业链上下游协同发展、共担使命。始终秉持“奉献担当”，积极助力乡村振兴，开展志愿服务、助危济困，彰显央企责任担当。

时间长河奔流不息，奋斗足迹永不停歇。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是全面实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是集团公司党委确定的“能力提升年”，我们将坚持以党的二十大精神为指引，积极践行习近平生态文明思想和绿水青山就是金山银山的理念，全力以赴谋划发展新举措、拓宽发展新空间、谱写发展新篇章，为加快建成具有全球竞争力的世界一流节能环保健康产业集团不懈奋斗，为全面建设人与自然和谐共生现代化再立新功。

公司简介

走进中国节能

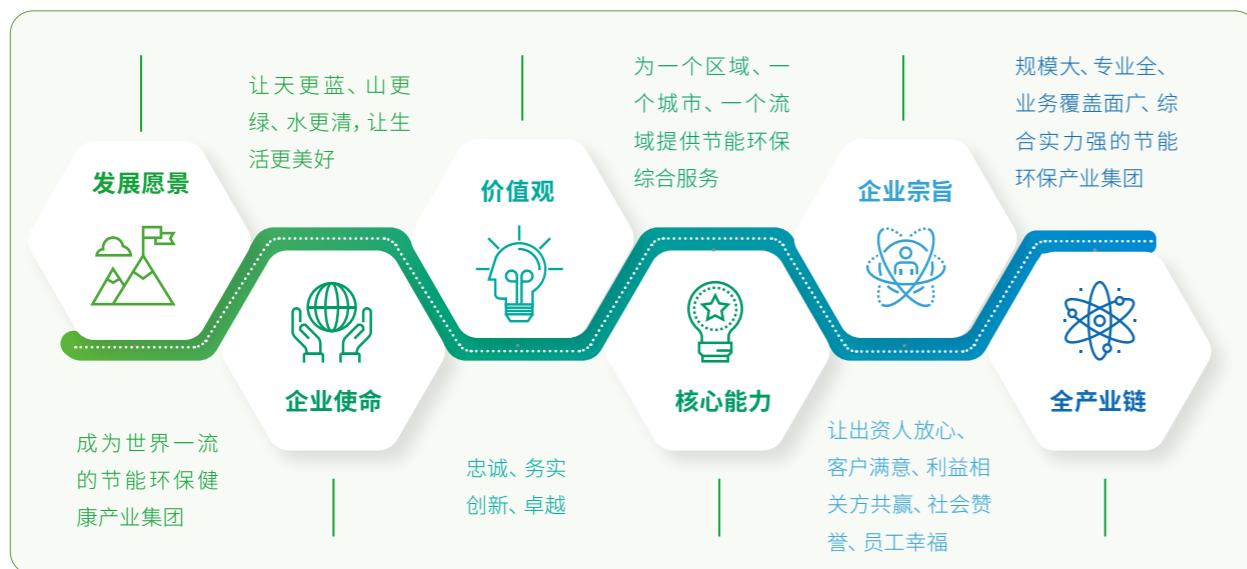
中国节能环保集团有限公司（简称“中国节能”）是经国务院批准，由中国节能投资公司和中国新时代控股（集团）公司于 2010 年联合重组成立的中央企业。

中国节能作为一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，自成立之初，即把“节约资源 保护环境”作为自己的宗旨，成立至今，为推动我国节能环保事业的起步、发展和壮大作出了重要贡献。截至 2022 年末，中国节能全级次并表企业 693 家，上市公司 6 家，业务分布在国内各省市及境外约 110 个国家和地区，形成了“3+3+1”的产业格局（专注节能与清洁供能、生态环保、生命健康三大主业，加快发展绿色建筑、绿色新材料、绿色工程服务三大业务，铸强战略支持能力），是我国节能环保领域规模大、专业全、业务覆盖面广、综合实力强的旗舰企业。

近年来，中国节能构建起了包括规划咨询、研发设计、投资开发、装备制造、工程建设、运营管理、投融资服务等在内的节能环保全产业链，业务基本覆盖了能源节约和环境保护的各细分市场，具备为一个区域、流域的绿色发展提供节能环保综合解决方案的能力。

进入新时代，中国节能坚决贯彻落实党中央决策部署，深度参与长江大保护、京津冀协同发展、雄安新区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展、粤港澳大湾区建设、海南国家生态文明试验区建设等重大国家战略，积极践行“一带一路”倡议。中国节能被国家推动长江经济带发展领导小组办公室确定为长江经济带污染治理主体平台企业。

展望未来，作为以节能环保为主业的中央企业，中国节能将不忘节约资源、保护环境的初心，牢记满足人民群众日益增长的优美生态环境需要的使命，按照高质量发展要求，加快成为世界一流的节能环保健康产业集团，为保护生态环境、建设美丽中国和清洁美丽世界作出更大的贡献。



组织架构



责任管理

中国节能紧紧把握政治、经济、环境、社会四条主线，履行安身立命的盈利创效本分责任、与生俱来的节能环保本行责任、始终如一的和谐共生本源责任，致力让出资人放心、客户满意、利益相关方共赢、社会赞誉、员工幸福、生活更美好，成为世界一流的节能环保健康产业集团。

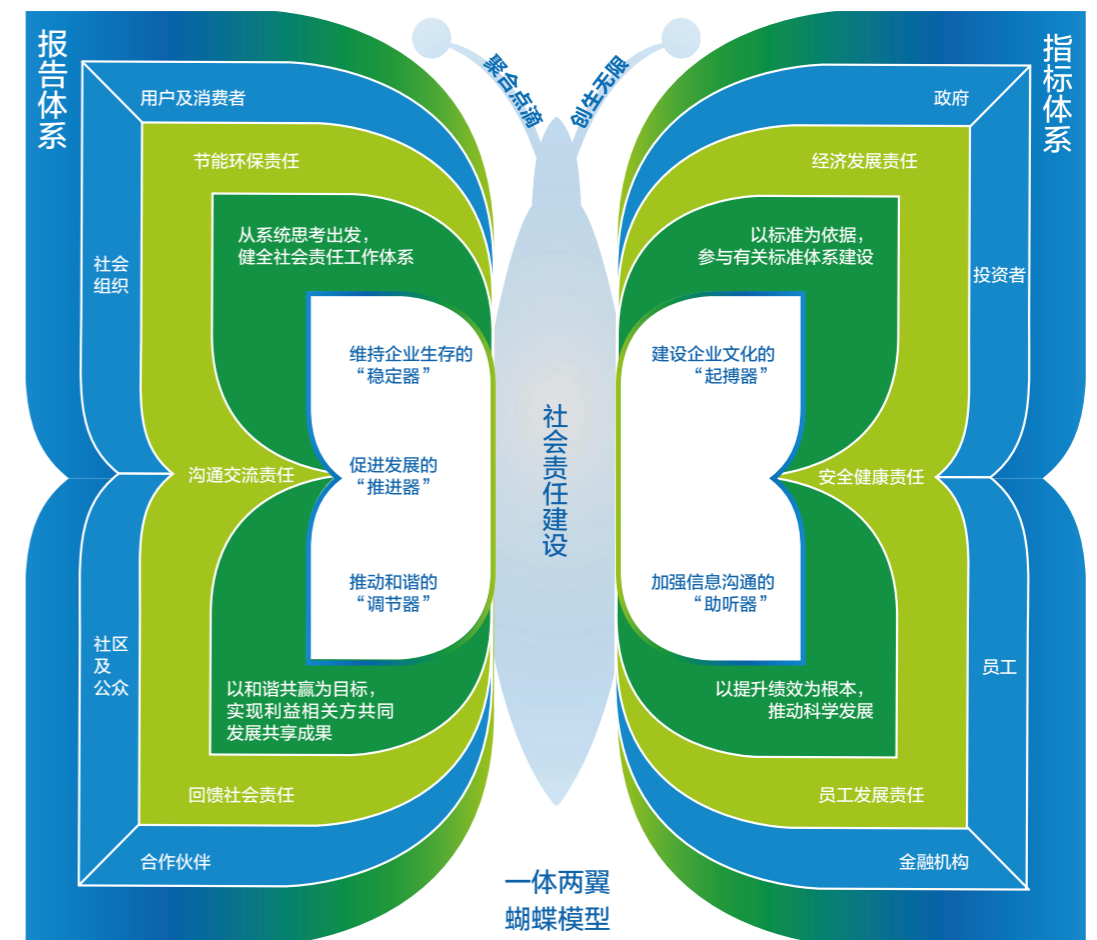
责任理念

中国节能立足可持续发展背景，以“聚合点滴 创生无限”为社会责任理念，以价值创造为核心，追求经济、社会和环境的综合价值，努力实现“打造碧水蓝天、建设生态文明、服务员工大众”的责任愿景。



责任模型

中国节能牢记“让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好”这一神圣使命，深化“聚合点滴 创生无限”的内涵，践行节能环保责任、经济发展责任等六大基础责任，发挥社会责任对推动企业发展、促进社会和谐等方面的五大功能，构建起“一体两翼”的“蝴蝶”模型，指引社会责任工作的开展。



以 ESG 理念引领高质量发展

中国节能在发展战略中高度重视 ESG 理念，坚持将 ESG 理念深度融合到集团公司发展中；立足绿色可持续发展要求，用 ESG 理念驱动企业高质量发展，用 ESG 治理与 ESG 综合实践强化提升 ESG 绩效，用绿色发展成果检验 ESG 理念；作为中央企业 ESG 联盟的副理事长单位，积极参与中央企业 ESG 活动，牵头完成国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》；与各利益相关方一道，努力打造碧水蓝天、建设生态文明、服务民生大众，为中央企业 ESG 工作提供中国节能方案、贡献中国节能力量，为加快建设世界一流企业，推动经济社会绿色低碳转型、建设人与自然和谐共生的美丽中国作出积极贡献。

责任推进

中国节能进一步完善社会责任管理体系，推动社会责任理念融入集团发展战略、企业管理、业务运营，不断健全企业社会责任组织机构和治理机构，积极完善社会责任规划、报告与指标体系，参与编修首本节能环保行业社会责任报告编制指南——《中国企业社会责任报告指南之节能环保行业（CASS-CSR 4.0）》；中国节能社会责任报告持续被社会责任权威评级机构授予“卓越”荣誉。

责任治理

中国节能成立由集团主要领导担任组长的社会责任工作领导小组，加强社会责任的组织建设，明确权责边界，实现上下联动，协调管理。

- 社会责任工作领导小组—社会责任工作推进办公室（党群工作部）—社会责任专责
- 集团各部门社会责任联系人—社会责任工作推进办公室（党群工作部）—下属企业社会责任联系人



领导小组主要职责

- 制定集团公司社会责任工作战略和总体目标
- 集团公司社会责任工作的组织领导和决策部署
- 领导集团公司社会责任管理体系建设
- 审批集团公司社会责任工作规划
- 审批发布集团公司社会责任报告
- 审批集团公司重大社会责任活动

推进办公室主要职责

- 负责集团公司社会责任工作决策部署的具体落实
- 协调集团公司社会责任管理体系的建设与实施
- 组织编制集团公司社会责任工作规划和计划
- 制定和组织实施社会责任培训方案
- 组织集团公司社会责任重点课题研究
- 组织开发集团公司社会责任管理工具
- 组织编制集团公司社会责任报告
- 参加社会责任国内外交流

责任融合

中国节能将社会责任融入发展战略、融入日常经营管理、融入供应链管理、融入国际化经营，推动社会责任转化为企业发展的内生动力。鼓励下属企业创新社会责任管理、开展特色社会责任实践、打造社会责任品牌，实现全集团社会责任水平的共同提升。

责任沟通

中国节能持续加强与利益相关方的沟通交流，通过编制发布高质量的社会责任报告、组织责任沟通活动等方式，及时披露企业重要信息，回应公众关切热点，创造机会让利益相关方参与企业运营管理，提升运营透明度。

信息告知

拓展包括社会责任报告发布在内的信息披露渠道，主动公开相关运营信息。

信息交流

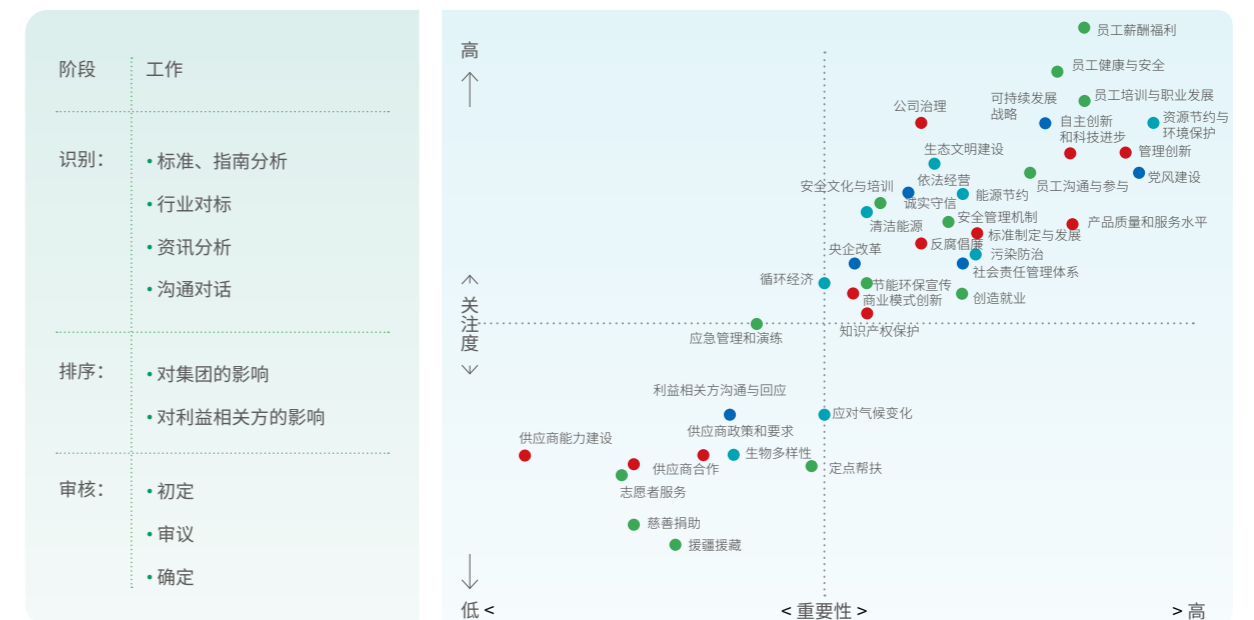
接受利益相关方的意见、建议、诉求，定期开展满意度调查。

共同行动

邀请利益相关方参与制定、实施行动方案。

信息披露

2022年，我们通过问卷调查、专家咨询、交流座谈等方式充分了解利益相关方期望与诉求，在编制发布的社会责任报告中充分体现重要利益相关方对不同议题的不同重视程度，提升报告实质性。2022年，我们的议题识别、排序和审核主要包括以下工作：



● 责任管理层面

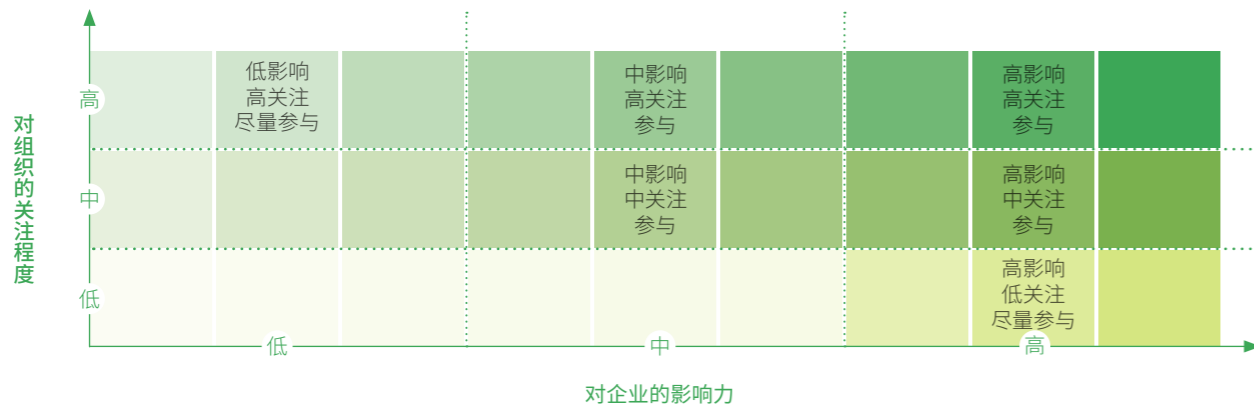
● 市场绩效层面

● 社会绩效层面

● 环境绩效层面

责任沟通

2022年，中国节能从主营业务出发，结合企业运营管理实际，在创造经济效益的同时加强与各利益相关方沟通。相较于往年，实质性议题调查环节增加了董事会、监事会、管理层参与问卷调查；通过调查，集团公司充分了解他们的评价、期望与诉求。此外，中国节能还通过其他各类沟通渠道，实现与利益相关方长久有效地沟通。



利益相关方筛选原则

<p>政府机构</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 接受监督和检查 加强环保等产业方面的合作 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 保值增值 环境保护 带动就业 科技创新 安全生产 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 国家发改委、国务院国资委、生态环境部、工信部、商务部、住建部、卫生健康委等 	<p>投资者</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 反腐倡廉 完善治理机制 降本增效 增强盈利能力 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 经营规范 管理科学 风险可控 保值增值 投资效益 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 国务院国资委、各级控股、参股子公司中除中国节能以外的其他股东 	<p>合作伙伴</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 供应商审核 联合成立产业联盟 深化与各领域伙伴战略合作 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 诚信经营 公开平等 互利共赢 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 供应商、服务商、经销商等其他合作伙伴 	<p>金融机构</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 深化与银行的战略合作 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 稳健经营 及时还贷 企业信誉 风险管控 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 国家开发银行、中国进出口银行、中国工商银行、中国建设银行等
<p>用户及消费者</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 责任营销 保护客户信息及隐私 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 质量保证 服务及时 健康环保 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用中国节能产品和服务的国内外用户及消费者 	<p>社会组织</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 参与 NGO 等组织的公益、环保活动 主编参编国家标准和行业标准 参与行业交流 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 支持参与 遵守规则 履行义务 共同发展 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 各类公益性行业性协会、社会团体 	<p>社区及公众</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 社区调研 社区日常沟通 社区公益活动 <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 环境保护 社区和谐 安全生产 精准脱贫 社会就业 维护稳定 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 中国节能总部及各级子公司驻地所在社区、中国节能业务相关区域等 	<p>员工</p> <p>沟通回应</p> <ul style="list-style-type: none"> 微信公众号 主题教育 职代会 内刊 办公系统 OA <p>期望诉求</p> <ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 职业发展 权益保障 健康安全 <p>范围</p> <ul style="list-style-type: none"> 全体员工

责任分享

中国节能积极推进责任分享与沟通，以自身在践行央企责任担当、追求社会价值创造实践过程中取得的经验和体会，促进行业社会责任发展；真诚分享交流，让人民群众了解中国节能对行业发展和社会主义和谐社会的贡献。

两会期间，中国节能党委书记、董事长宋鑫受邀参与由国资委新闻中心等多个媒体共同推出的“对话新国企·共好新时代”融媒体访谈，围绕全面推进节能工作、守护生态环境、增进民生福祉等主题进行了分享交流。

集团公司党委常委、总会计师朱兆锋受邀出席《央企控股上市公司ESG信息披露指引研究》开题会并致辞

专题一

贯彻二十大精神 奋楫笃行守初心

欣逢盛会映初心，笃行不怠砺担当。在党的二十大胜利召开之年，中国节能以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，始终坚持党的领导，切实加强党的建设，推动党的思想宣传、党史学习教育常态化长效化，筑牢意识形态安全防线，夯实“三基建设”，建强“三支队伍”，纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，为企业高质量发展提供坚强保证。

党建引领，筑牢发展根基

以党的政治建设为统领，常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习，全面加强党的建设和党风廉政建设，为企业发展夯实政治根基，建强基层党组织，把贯彻党的理论和路线方针政策落到实处，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚持组织强基，推动党建与生产经营深度融合、同频共振、交融互促。

强化理论武装

严格落实党委会“第一议题”制度，持续深入推进各级党组织增强政治自觉；发挥中国节能党建研究会作用，组织开展征集集团公司思想政治工作创新案例活动，推进理论创新成果深化实化具体化；狠抓学用结合，切实把学习成果转化为推动集团公司高质量发展的具体举措和实现路径。

2022年

- 召开 **32** 次党委常委会议，**13** 次党委理论学习中心组集体学习
- 举办 **4** 期“中国节能大讲堂”
- 推出《先锋》简报 **50** 期

入选 2022 年度全国企业党建创新优秀案例

- 风电公司党委《“四轮驱动”服务生产大局推动党建促生产工作走深走实》
- 中节能实业党委《创新党建共建模式助推园区高质量发展》
- 新时代集团党委《把联合流动党支部打造成坚强战斗堡垒》

巩固基层基础

不断加强基层党组织建设，完善基层党组织结构，确保宣传教育到位、责任落实到人、建章立制规范；严格选人用人监督，落实德才兼备、以德为先的干部选用要求，加强青年团员培养，不断增强基层党组织战斗力；充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，积极推动基层党组织创新工作方式，不断增进基层党组织创造力，创造更多党建实效。

2022年

- 加强基层党组织标准化规范化建设，开展 **22** 个基层示范党支部验收评估工作，编制《党组织换届选举工作指导手册》《发展党员标准化实操手册》
- 积极开展“百年心向党 奋进新征程”五四系列活动庆祝建团 **100** 周年

案例 公司党委召开党建工作推进会，推动各基层党组织落实各项工作

8月，集团公司党委召开党建工作推进会，总结阶段工作开展情况，分析形势任务，安排部署下一步工作，确保年度党建工作各项任务落地见效。



召开党建工作推进会



举行理论学习联学会



举办庆祝中国共产党成立101周年活动暨“中国节能大讲堂”

- 太阳能公司党委《深化“四个一体化”建设，推进基层党建经营“同频共振”，为企业高质量发展注入红色动能》
- 中国环保党委《弘扬焦裕禄精神，助企业提质增效》

融合党建经营

切实推动党建与生产经营深度融合，把加强党的建设与推进集团公司高质量发展、高标准完成生产经营目标任务结合起来，组织开展“党员责任区、示范岗、先锋队”“稳住基本面 实现开门红”“保持加速度、冲刺总目标、喜迎二十大”“喜迎二十大、奋战一百天、决胜全年度”等活动，把党建政治优势转化为市场拓展能力和企业经营能力。

加强廉政建设

深入学习十九届中央纪委六中全会精神，深入落实国资委党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，着力推进全面从严治党纵深发展，不断健全全面从严治党工作体系，切实强化政治监督，持续深化专项整治，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”建设，有效利用集体廉洁谈话、干部任前谈话、警示教育等形式，开展党规党纪教育，营造风清气正的良好氛围。

2022年，中国节能聚焦年度重点工作，制定政治监督清单并进行常态更新，推动全面落实从严治党融入战略规划、涵盖重点对象、覆盖关键环节。

融入战略规划

将加快“十四五”战略规划实施、落实科技创新、深化国企改革三年行动、“严肃财经纪律、依法合规经营”专项行动等落实情况纳入政治监督重点。

涵盖重点对象

深入开展领导人员、关键岗位人员经商办企业及其亲属、特定关系人所办企业与企业发生业务往来专项治理工作，组织全系统申报个人信息，从源头上防范利益输送问题。

覆盖关键环节

紧盯重要节日、关键节点，督促全系统严格落实全面从严治党要求，聚焦公款吃喝、违规接受管理和服务对象宴请、违规收送礼品礼金、违规发放津补贴或福利、公车私用等节点。



使命催征，凝聚奋进力量

将学习宣传贯彻党的二十大精神作为年度目标任务，提前筹划安排，为迎接党的二十大胜利召开预热，深入学习贯彻党的二十大精神，持续开展党史学习教育，压紧压实意识形态工作责任，展示集团公司良好形象，为高质量发展凝聚奋进力量，在新时期绿色发展创造新成绩。

推动二十大精神深入人心

2022年是党的二十大召开之年，集团公司党委围绕迎接、学习、落实党的二十大精神，加强组织领导，集中开展宣讲，深入推动实践，确保党的二十大精神深入人心、直达基层。

围绕迎接党的二十大营造浓厚氛围

- 开展“建功新时代、喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实主题活动
- 开展“喜迎二十大、奋战一百天、决胜全年度”“旗帜领航促发展 献礼党的二十大主题党日”等系列活动

围绕学习党的二十大精神深入辅导交流

- 集团公司党委班子成员第一时间通过党委常委会和党委理论学习中心组学习党的二十大精神有关文件精神并开展集中学习研讨
- 召开2次集团公司党委和二级子公司党组织理论学习中心组联学
- 邀请专家围绕党的二十大报告和新党章开展专题辅导

围绕落实党的二十大精神持续强力推进

- 召开集团系统学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲会暨动员部署大会
- 集团公司领导班子成员率先垂范，带头到基层开展宣讲活动
- 制作党的二十大精神宣传海报、宣传版面，在各单位办公区域广泛宣传





新时代集团党委组织参观中国共产党历史展览馆



风电公司西中区域党总支开展主题党日活动



太阳能公司党委组织参观红色教育基地



中节能实业党委组织开展主题创意大赛

压紧压实意识形态工作责任

- ◆ 强化阵地管理，印发《关于加强和改进舆论阵地管理的通知》
- ◆ 加强正面宣传，多角度、多维度展示集团生态文明建设“主力军”的良好形象
- ◆ 加强意识形态领域形势分析研判，加强对意识形态领域重大问题的研究和处置



中国节能 2022 年度党的建设工作会议

加强新时代思想政治工作

把党史学习教育常态化长效化同做好企业中心工作相结合，广泛开展党史学习教育，坚持不懈把党史学习教育成果巩固好拓展好运用好。

巩固拓展党史学习教育成果

- ◆ 推进党史学习教育常态化长效化，制定《中国节能环保集团有限公司党委关于推动党史学习教育常态化长效化的实施意见》，提出 6 大方面 12 个“聚焦”具体举措
- ◆ 开展“三会一课”和主题党日等活动，教育引导广大党员干部从党的百年辉煌历史中汲取智慧和力量
- ◆ 深化巩固“我为群众办实事”的好做法、好经验，建立长效机制，听取职工群众意见，帮助解决实际问题

改进宣传思想和精神文明建设

- ◆ 制定《集团公司 2022 年宣传思想工作要点》不断推进理论创新、手段创新、基层工作创新
- ◆ 组织开展“助力冬奥、央企先行”主题文明实践、“大国顶梁柱 奋进新征程”国企开放日、“强国复兴有我”群众性主题宣传教育等活动

中国节能·荣誉榜

★★★

风电公司党委“西中先锋”“甘心·甘行”入选 2022 年度全国企业党建优秀品牌

★★★

中节能国祯总部团支部荣获“安徽省五四红旗团支部”称号

★★★

中环装备李凉荣获“陕西省优秀共青团干部”称号

不忘初心勇奋进，中国节能将持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以奋发有为的精神状态，踔厉奋发、勇毅前行，为加快建设世界一流节能环保健康产业集团奋力谱写绚丽篇章！

专题二

锚定绿色发展

凝心聚力助双碳

绿水青山利民生，低碳环保共未来。中国节能始终立足“两个大局”，着眼“国之大者”，坚定把自身发展积极融入国家战略，持续深化落实“双碳”战略部署，突出服务“双碳”战略，积极推动经济社会发展绿色化、低碳化。

顶层设计，落实“双碳”战略

全面充分考量集团公司碳资产优势、治理结构、智力支撑等资源禀赋，持续深化“双碳”战略部署，完善“双碳”战略工作体系，强化“双碳”战略服务能力，推动“双碳”战略有序有力落实。

明确“双碳”实施路径

以《碳达峰碳中和行动方案》和“1+3+3”“双碳”战略部署为指引，遵循碳达峰碳中和目标任务的时间表路线图，推动编制中国节能《碳达峰行动方案》，积极引导下属重点排放各子公司编制本企业“双碳”行动方案和开展“双碳”实践，构建服务国家碳达峰碳中和目标实现的“零碳产业+负碳技术”双驱动布局，健全企业“双碳”管理制度，发挥“零碳”样板示范带动作用，加强碳达峰碳中和标准与智力供给能力，保障“双碳”战略落地落实。

2022年，双碳事业部联合双碳研究院按照国资委有关要求完成了《碳达峰行动方案》的编制，明确每类重点任务和重大工程的牵头总部职能部门或二级子公司，并提出相关保障措施，为碳达峰方案落实建立良好的工作基础。

“11265”碳达峰战略部署

1个宗旨：建设世界一流碳达峰碳中和综合解决方案服务商

1个目标：2030年前达峰

双轮驱动：服务社会碳达峰和自身碳达峰

6大行动：绿色清洁供能服务行动、减污降碳协同增效行动、智力标准供给提升行动、绿色低碳科技创新行动、数智赋能绿色低碳行动、绿色低碳企业引领行动

5大工程：绿色电力倍增工程、节能减污降碳增效工程、区域综合解决方案示范工程、数字化平台化示范工程、节能低碳科技创新示范工程

完善“双碳”组织体系

由碳达峰、碳中和领导小组负责统筹推进“双碳”行动各项工作，研究构建与集团公司经营管理相融合的“双碳”管理体系，完善“双碳”工作沟通机制，建立“双碳”工作台账，确保各项“双碳”工作有效落实；依托碳达峰碳中和事业部、中节能碳达峰碳中和研究院两级组织体系，支撑系统内碳资产管理相关工作，保障集团公司绿色低碳转型各项决策部署的落地实施。

“两级组织体系”工作职责

碳达峰碳中和事业部

- 制定中国节能“双碳”目标相关管理制度。
- 推动工作分解和落实、统筹开展涉碳业务和技术布局。
- 推进“零碳”项目与技术示范和推广等。

中节能碳达峰碳中和研究院

开展“双碳”理论、政策、标准、方法学研究以及涉碳技术跟踪，支撑系统内碳资产管理相关工作，积极参与碳达峰、碳中和相关标准、规范和机制建设，积极开展气候投融资制度体系设计以及国际合作等。



截至 2022 年底

- 中国节能共有 **10** 家二级子公司建立了“双碳”工作机制

强化“双碳”基础支撑

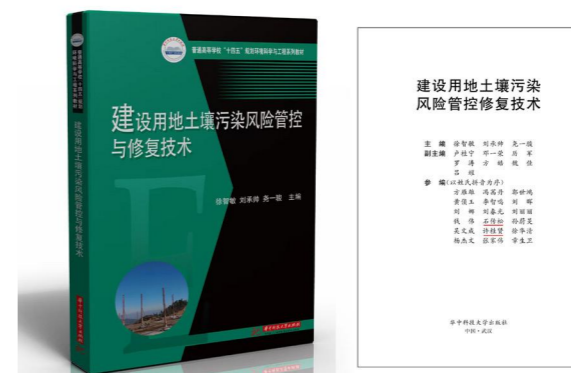
持续推进“双碳”专业人才培养，将“双碳”重点技术纳入集团公司科技研发整体计划，开展绿色金融创新、“双碳”技术研发和前瞻课题研究，探索建设数字化智慧化碳管理体系，搭建“双碳”研究交流平台，不断加强对碳中和技术、模式创新的资金支持，组织开展和参与碳达峰碳中和典型案例评选相关活动，充分调动二级子公司开展“双碳”工作的积极性，切实做好“双碳”目标任务实现的人、力、物、财全面保障。

2022 年

“中国节能杭州能源与环境产业园”“贵阳中天·未来方舟区域能源集中供能项目”获得国务院国资委颁发的 2022 年度碳达峰碳中和行动典型案例三等奖。



“中国环保双碳科创园暨中欧双碳产业园”成立



参编普通高等学校“十四五”规划环境科学与工程系列教材《建设用地土壤污染风险管控与修复技术》

共享共建，引领绿色发展

坚定扛起促进人与自然和谐共生的责任，积极服务地方经济绿色发展，开展与国家部门、地方政府、优秀企业等各方的合作交流，发挥主业优势主动参与绿色低碳相关政策标准制定、交流研讨，带动行业和社会实现绿色发展。

服务地方“双碳”经济发展

与 10 余家地方政府在绿色发展、生态保护等方面开展合作交流，为地方经济社会绿色高质量发展献力；开展中央企业“双碳”路径和案例研究，累计为 20 余家央企和金融机构提供“双碳”咨询服务。



中国节能与浙江温州市政府围绕进一步加强生态环保、清洁供能及“双碳”等领域合作进行交流



集团公司党委书记、董事长宋鑫出席四川省节能环保产业暨环保基础设施招商会

参与“双碳”政策标准制定

积极参与国家“双碳”工作顶层设计及行业绿色标准、规范的制定，承担《国家重点节能技术推广目录》《国家重点推广的低碳技术目录》《工业能效提升行动计划》等 20 余项国家政策研究；参与编制《气候投融资项目分类指南》《气候友好型金融机构评价导则》等标准规范，填补 4 项国内空白；积极为北京、重庆、长三角一体化示范区等 10 余地制定涉碳标准或方案，支持地方“双碳”实践。

交流共享带动绿色发展

依托节能环保主业优势和绿色发展经验，主动参与我国碳达峰碳中和工作顶层设计，在两会期间提交 7 份提案，内容涉及节能、资源循环利用、城市绿化带设计等领域；主动举办《联合国气候变化框架公约》第 27 次缔约方会议（COP27）中国角“气候投融资边会”、近零碳产业园区零碳建筑专题论坛，积极参与海峡两岸产业合作区（湖南）数字化和低碳化发展论坛、新京智库春季峰会、国际清洁空气蓝天日主题宣传活动等与绿色发展、低碳环保相关的重大会议与活动，分享绿色发展经验，发挥绿色发展示范带动作用。



集团公司党委书记、董事长宋鑫出席 2022 年国际清洁空气蓝天日主题宣传活动，交流绿色低碳发展理念



中国节能举办以“创建零碳建筑，助推双碳战略”为主题的“近零碳产业园区零碳建筑专题论坛”

放眼未来启新程，中国节能将始终以“让天更蓝、山更绿、水更清、让生活更美好”为责任使命，牢记习近平总书记的嘱托，认真贯彻落实生态文明建设要求和国家“双碳”战略目标，积极践行绿色发展理念，深耕绿色低碳产业，不断以“奔跑者”的姿态走在前列，书写好“生态文明建设”的新时代答卷！

01 完善治理 筑牢发展根基

重视安全生产，稳固发展底线

31

精益质效管理，提升发展水平

28

深化经营改革，增强发展动能

26

数说·节能 2022

- 国企改革三年行动任务完成度 **100%**
- “三项”费用实际发生额较全面预算累计压降 **14.75** 亿元
- 安全生产总投入 **2.36** 亿元

中国节能主动融入国家“十四五”规划，围绕自身战略部署、业务布局，持续推进国企改革，不断提升内部管理水平，确保集团公司安全稳定运营，全力打造世界一流节能环保健康产业集团。

深化经营改革 增强发展动能

认真贯彻习近平总书记重要指示精神，主动求变，构筑一整套纵向贯通、横向协同、系统集成、高效运转的改革推进机制，实现重要领域关键环节改革取得实质性进展、改革红利不断释放。

2022年，中国节能国企改革三年行动68项改革任务和89项具体改革举措全部完成，下属中国环保在国资委“双百企业”专项考核中获评标杆，太阳能公司入选国资委国有企业公司治理示范企业。



2022年度集团公司国企改革三年行动推进会

2022年，中国节能国企改革三年行动

68项改革任务

89项具体改革举措全部完成

完善现代企业制度

充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，规范和落实集团公司党委前置研究讨论的要求和程序，实现董事会应建尽建、外董占多数重点改革任务全覆盖，厘清集团公司党委、董事会、经理层三个关键治理主体之间的权责边界，不断提高董事会决策水平和决策效率，中国特色现代企业制度更加成熟定型。2022年，中国节能召开了第一期（2022）子企业董事会建设培训会，为子公司指明了完善公司治理结构、加强董事会建设工作的方向和要求。



集团公司党委常委、纪委书记孙铁石一行赴建筑节能公司调研指导

2022年

集团党委推动各级党组织修订党组织议事规则和制定前置讨论清单

集团董事**9**人，外部董事**5**人

优化结构布局

坚持“社会主义市场经济改革方向”，围绕“两非”剥离清退、重点亏损子企业专项治理、“三个一批”治理三项重点，持续推进国有经济布局优化和结构调整，打造更加精简高效的组织架构体系，促使集团资源配置不断优化、瘦身健体成效不断增强。

2022年

- 18家企业的“两非”剥离工作完成率达**100%**
- 治理国资委重点亏损子企业**17**户，实现减亏**57%**
- 处置治理“三个一批”低效无效资产**50**户

案例 在优化重组中履行社会责任

为贯彻落实国资委做强做大做优主业的工作要求，优化资源配置，提高集约化管理水平，2022年，中国节能对旗下节能业务板块4家二级公司重组整合为一家公司，旨在打造具有核心技术、市场拓展、数字科技等方面核心能力的节能业务发展战略平台。

在重组过程中，集团公司坚持以人民为中心的发展思想，推进实施职工安置工作。在安置过程中，充分了解职工诉求和发展意见，新公司本部所有中层及以下职位面向重组的四家公司本部人员实施公开竞聘。采取新公司系统内交流、集团公司系统内推荐等方式对未竞聘成功的员工予以统一安置。确保职工安置的各项工作有序衔接，保证人员及业务的平稳过渡。

推动市场化经营

聚焦能进能出、能上能下、能增能减，持续深化三项制度改革，加快推进用工和薪酬市场化，全面推行经理层成员任期制和契约化管理，基于业绩优化调整绩效考核机制，按照用人需求与能力素质匹配原则建立引进退出机制，健全责任到人、团队共担、兼顾整体与局部、兼顾团队与个人的经理层考核指标库，确保完成公司战略规划目标以及年度（任期）重点任务。

2022年

- 532**家子公司完成经理层任期制契约化改革
- 集团公司系统内招聘总人数**4212**人，按照国资委市场化选人用人有关要求，公开招聘比例达到**100%**
- 集团公司具备条件开展中长期激励的各级子企业**165**户，其中**161**户已开展中长期激励，占比**97.58%**
- 15**家企业开展员工持股

精益质效管理 提升发展水平

坚持以发展为首要任务，紧盯经营目标，全力以赴提质增效，严格质量管理，有力凸显央企品质，抓住市场机遇，全面拓宽增收空间，不断推进发展质效全面提升，持续夯实高质量可持续发展根基。

精细管理

坚持向管理要效率、要效力、要效益，积极开展对标世界一流管理提升行动，紧盯《对标清单》任务目标，深入经营管理工作实际，全面实施精细管理，提高经营管理的信息化和数字化水平，推动降本节支、提质增效，促进集团公司高质量发展。

2022年，总部管理费用实际发生额较全面预算压降8578万元，同比增加17.52%；各二级子公司“三项”费用实际发生额较全面预算累计压降13.89亿元，同比增加20.89%，其中财务费用压降9.5亿元，超额完成降本增效目标。

指标	单位	2021年	2022年
总部压降管理费用	万元	7299.25	8578
各二级子公司“三项”费用总计压降	亿元	11.49	13.89
依托电子采购平台压降成本	亿元	9.70	8.43

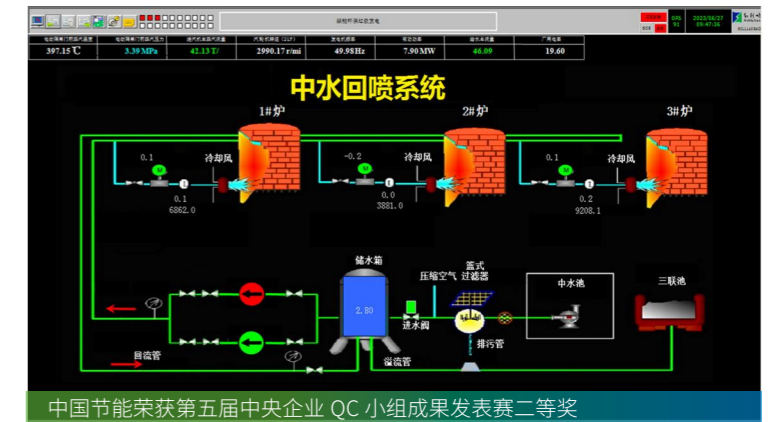
案例 太阳能公司获评2022年上市公司数字化转型优秀案例

太阳能公司结合行业形势，坚持通过科技创新引领和机构转型升级，利用云计算、大数据、物联网、5G等新科技作为数字化应用的载体，致力于构建“平台+生态”的模式，并形成“基于5G+工业互联网光伏智造智维协同创新云平台”案例，成功入选中国上市公司协会“2022年上市公司数字化转型优秀案例名单”。



质量提升

秉承“聚合点滴真情，精心服务客户”的服务理念，建立健全质量管理体系，加强质量管理建设，强化质量管理技能，坚持为客户提供优质的产品和服务，切实保障消费者权益，不断提升客户满意度。



案例 四方监理公司参建项目荣获国家优质工程奖

2022年12月，由中国启源四方监理公司参建的“年产500兆瓦高效单晶PERC光伏电池和3吉瓦高效单晶光伏组件生产基地项目”通过运用数字化监理平台，实现监理工作流程标准化、表单专业化、过程可视化，确保工程质量达标创优，最终荣获国家优质工程奖。



市场拓展

牢固树立市场观念，以做实做强国内外市场机构为核心，进一步加强顶层设计、优化资源配置、强化考核激励，推动构建架构完整、有效联动、协同高效的市场开发体系，推动集团公司与各子公司建立稳固的对接机制，实现优势互补、协同共进；持续加强市场研究，理顺市场开发组织结构，探索创新市场开拓模式，成立集团综合解决方案协同中心，完善综合解决方案与产业链协同工作机制，巩固中国节能独特性竞争“长板”，筑牢企业生存和发展的根基。

2022年

- 初步建立起 **230** 名涵盖技术、咨询、经济、法律等专业的综合解决方案专家库
- 完成“双碳+”“生态治理+”、产业园区绿色低碳服务方案、“大数据+精准环境治理”综合解决方案 **4** 个专项子方案设计
- 主动将服务“前伸”，与 **29** 个省市和 **10** 余家行业龙头企业建立战略合作关系
- 保持市场开拓良好势头，累计中标项目 **1670** 项，合同金额达 **830.26** 亿元，其中签约项目金额 **564.88** 亿元，同比增长 **3.42%**



集团公司党委副书记、总经理刘家强前往中节能国祯调研

重视安全生产 稳固发展底线

坚定不移防范风险，持续完善各类风险防范化解工作机制，压紧压实各类风险防控责任，切实抓好各类风险管控落地落实，不断深化综合治理专项行动，深入细致做好各项安全保障工作，全面筑牢集团公司安全稳定发展底线。

风险管控

围绕“强内控、防风险、促合规”目标，不断强化内控体系建设，从严从实抓好各类风险防控责任落实，切实增强风险防范意识，全面提升风险研判预警、防范化解能力，深入推进“合规管理强化年”“严肃财经纪律、依法合规经营”等综合治理专项行动，借力审计整改推动标本兼治，牢牢守住不发生重大风险或系统性风险的底线。



合规经营

- 稳步推进构建全员参与、全程监控、全面覆盖的合规管理体系，搭建了“1+N”合规制度管理体系，发布了《合规管理制度》和《合规管理手册》，明确了合规管理和业务管理的基本要求。
- 将合规要求嵌入业务流程关键节点，形成合规“风险库”，划分了11个主要业务领域、45个合规重点、269个合规负面清单、263个合规义务事项，促进了合规管理与经营活动有机融合。



严格内控

- 设立董事会、董事会审计与风险管理委员会、集团经营层、集团总部各职能部门和各二级子公司的五层风险管理组织体系，先后出台《全面风险管理制度》等一系列制度和规范，建立分工明确、职责清晰、相互协调、有效制衡的职权体系，健全具有中国节能特色的内控和 risk 管理体系。
- 围绕集团公司战略目标与日常管理实际，明确重大风险管理方向，加强风险源头分析，规范运营程序，推进风险事前管理，强化投资项目风险把控，推进集中检查、自我督导、以改促建，不断降低风险发生可能。



依法治企

- 认真学习和践行习近平法治思想，统筹推进法律、合规、风险、内控、监督追责等一体化建设各项工作，扎实推进法治建设，持续深化总法律顾问制度建设，为加强统筹合规管理提供组织保障，为集团改革发展提供坚强法治保障。

案例 财务公司持续完善监管数据标准化体系建设

2022年2月，财务公司EAST数据管控平台建设完成，该平台可对数据质量进行全面分析并形成问题跟踪清单，为提高财务公司数据治理水平、强化与监管机构的数字化互通奠定了坚实基础，为持续健全公司风险治理体系打造了强劲引擎。



中国节能集团司库统一支付结算平台



中国节能集团司库管理信息系统

安全生产

统筹发展和安全，深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产系列重要论述和重要指示批示精神，认真落实全国安全生产电视电话会议精神和中央企业安全生产工作会要求，坚持人民至上、生命至上，持续完善安全生产长效机制，加快整改排查，加强应急演练，提高安全意识，提升本质安全能力水平，全面完成全国安全生产整治三年行动任务，为党的二十大、北京冬奥会的胜利召开营造了良好安全环境。

安全管理

建立健全“党管安全”工作机制，全面落实“党政同责、一岗双责”“三管三必须”的安全生产责任体系，全年召开安全生产委员会（扩大）会议3次，专题会议11次，持续完善安全生产相关规章制度和监管体系，全年修编安全生产制度办法3项，印发安全生产工作通知、提示函81份，加强安全生产工作的督导落实；加快推进安全生产标准化、信息化、智能化建设，形成安全生产工作风险清单，集团公司层面组织开展安全生产大检查大整治活动6次，坚决遏制安全事故发生；持续推进承包商安全“黑名单”制度，构建“齐抓共管”大安全格局。

2022年

- 全系统安全生产累计投入 **2.36** 亿元，同比增长 **3.5%**，全年未发生较大及以上生产安全事故，生产安全事故亿元产值工亡率 **0.0019**，同比下降 **50%**
- 召开集团公司安全生产委员会（扩大）会议 **3** 次，专题会议 **11** 次
- 配备各级专兼职安全总监 **385** 人，专职安全管理人员 **804** 人，其中注册安全工程师 **256** 人，同比增长 **16.9%**
- 全年各二级子公司研究决策重大安全环保问题 **100** 余项，主要领导开展安全环保检查调度近 **200** 次，推动问题整改 **600** 余项
- 累计对 **14** 家有安全风险的承包商实施联合惩戒
- 8** 家二级子公司建设了安全环保智慧管控平台，**108** 家危险化学品生产、使用企业，**36** 家施工工地，**163** 家重点排污单位以及 **160** 家其他生产经营企业均已接入管控平台，全年处理各类预警信息超 **1100** 次



集团公司党委常委、副总经理胡乃民对茅台酒糟资源化利用项目进行安全环保检查



集团公司党委常委、副总经理胡乃民检查麦王环境公司上海可口可乐项目

专项整治

中国节能高站位推进安全生产专项整治三年行动，在2020年动员部署、排查整治，2021年集中攻坚的基础上，将危险化学品和燃气安全集中整治，工贸行业百日清零行动，高层建筑消防、老旧设备、环保设施专项整治等融入到专项整治行动中，形成了“2+8+N”工作任务。通过专项整治行动，中国节能安全生产治理体系和治理能力现代化水平明显提高，专项整治行动确定的工作任务均已全部完成。

截至2022年底，全集团累计分类细化制定制度措施1424项，累计排查并整治问题隐患71000余项，问题隐患一次整改率99.99%。集团公司累计退出危险化学品生产企业3家，核销或退出危险化学品重大危险源6处，停产非煤矿山企业2家、尾矿库1座，消除了50余项长期难以解决的“老大难问题”。

安全教育

持续健全安全培训体系和应急管理体系，依托“安全生产月”“一把手讲安全”等活动常态化进行安全文化宣教。积极开展消防、交通事故等各类应急演练活动，持续提高员工安全生产意识和应急处置能力。



中节能实业湖州产业园开展消防应急演练活动



风电公司阳江公司开展海上风电场综合应急救援演练

2022年

- 集团公司累计组织各类安全环保培训 **1.1万** 余场次，培训总学时近 **5.5万** 余学时
- 组织开展各类应急演练近 **2500** 次

美丽中国·安全生产标准化建设

“中国节能美丽中国建设·安全环保标准化建设”是集团公司贯彻党的二十大精神，助力美丽中国建设的重要举措，促进本质安全、本质环保能力水平提升的重要抓手。

2022年，中环水务、中国环保、中节能实业、太阳能公司、新时代集团、中节能国祯、风电公司、江西公司等8家二级子公司所属12家基层单位荣获集团公司“中国节能美丽中国建设·安全环保标准化示范单位”荣誉称号。中节能实业、中节能国祯、中国地质、中环水务、太阳能公司、节能科技等6家二级子公司所属7个建设项目荣获集团公司“中国节能美丽中国建设·安全环保标准化示范工地”荣誉称号。

2022年度“中节能美丽中国建设·安全环保标准化示范单位”



中环水务所属贵阳中节能水务有限公司



太阳能公司所属中节能太阳能科技库尔勒有限公司

中国节能·荣誉榜



万润公司、新时代集团在“科改”“双百”年度专项考核中获评优秀



烟台健康公司获评“2022年山东省质量标杆企业”



太阳能公司入选国有企业公司治理示范企业名录



中环装备在第三届企业安全文化优秀论文评选中获得二等奖



中节能国祯总承包的“京台高速处初期雨水调蓄项目”通过2022年度“市政工程最高质量水平评价”



中环水务投资建设的固镇经开区自来水厂二期工程荣获2022年度“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”称号



中国地质承建的新余市吉泰·通达城棚改项目荣获“2022年度江西省建筑安全生产标准化示范工地”称号



中国节能获批“全国十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动单位”



中国节能荣获“全国机械冶金建材系统产业工人队伍建设改革示范单位”称号

02

科创自主 激活发展动能

加快产学研融合，推进产业升级

42

强化技术攻关，塑造产业优势

40

稳固科创基石，增强创新成效

38

数说·节能 2022

研发投入 **16.63** 亿元

科技工作人员数 **4941** 人

新增省部级研发平台 **5** 个

新增高新技术企业 **10** 家

新增发明专利 **164** 项

主持或参与制定国家、行业、地方及团体标准 **22** 项

获省部级科技成果奖 **7** 项

中国节能始终坚持“科技是第一生产力、创新是第一驱动力”理念，把科技创新工作作为“头号工程”，推动“科技创新年”各项工作落实，完善科技创新体系，推进研发平台建设和技术攻关，全面激发创新活力、凝聚创新合力，深入提升核心竞争力，加快打造国家战略科技力量。

稳固科创基石 增强创新成效

围绕集团公司“十四五”战略规划和科技专项子规划，完善科技创新管理，创建科技研发和交流平台，营造鼓励创新、崇尚创新的文化氛围，为集团公司科技创新能力的持续提升提供坚实基础。



集团公司党委副书记、总经理刘强拜访中国科学技术大学

科创体系

聚焦集团公司主业发展需要，不断完善科技创新顶层设计，制定实施《关于进一步促进科技创新工作的指导意见（试行）》，先后编制印发“科技创新年”专项工作方案、科技创新构架调整方案等；持续深化科技创新精细化、规范化管理，加强对研发经费和科创项目的过程管理，强化对子公司科技创新考核力度和科学性。



集团公司董事会召开战略研讨会，进一步推动完善落实中国节能“十四五”科技规划

科研平台

高标准搭建科技创新研究平台和交流平台，积极组建科技研发中心（室），主动举办青年员工座谈交流会等科创交流活动，为关键核心技术攻关和重点项目研发提供完备的科研基础设施、良好的创新文化氛围。2022年，中国节能新增省部级研发平台5个，高新技术企业10家。



万润公司（国家级企业技术中心）的分析检测中心

案例 启动顺义科技创新基地建设

2022年5月，中国节能顺义科技创新基地启动建设，规划建设中研院研发中心、固废国家工程研究中心（筹）总部基地、污染场地及地下水修复工程技术中心总部实验室、集团公司科技展示中心、集团公司科技交流培训中心等科创平台，打造集团公司科技创新资源聚集新高地。



中国节能科技创新基地建成启用

案例 召开青年员工座谈交流会，推动科技创新

2022年4月20日，集团公司通过青年员工座谈交流会，畅通总部与一线员工的沟通交流渠道，积极围绕科技创新、人才培养、数字化转型、低碳技术研发、氢能产业发展等方面谈感受、说体会、提建议，营造重视科技创新的良好氛围。



青年员工座谈交流会现场

科技人才

围绕关键核心技术攻关任务，通过多元化、市场化方式选聘研发人才，组建高水平研发团队；注重高水平技术人才的培养和使用，组织高水平人才及技术技能人才进行能力培训和学历深造，保持科技研发创新的智力优势。2022年，集团公司累计引进多名高水平科创人才，科技工作人员总数达4941人。



科技人才

强化技术攻关 塑造产业优势

坚定打赢关键核心技术攻坚战的决心与信心，及时动态调整集团公司关键核心技术清单，增加科技创新正向激励，扎实推进集团公司主业关键核心技术攻坚，积极申报承担国家攻关计划，着力构建关键核心技术攻关新格局，以创新引领发展。

科创激励

积极落实科技创新奖励办法，突出“精准+有效”的正向激励，加快建成利于科创的激励机制；持续开展“五小”创新创效活动，举办和参与科技人才相关评选活动，以科创典型激发子公司和员工的创新创造热情。



中国节能技术能手



集团公司党委常委、副总经理李杰出席国家建筑绿色低碳技术创新中心揭牌仪式

科创成果

集团公司持续加大科技创新资金投入，不断完善公司系统科技创新制度体系建设，科技创新工作稳步扎实推进，科技成果产出稳步提高。

年份	2020年	2021年	2022年
研发投入（亿元）	10.6	14.29	16.63
申请专利数（项）	454	459	788
授权专利数（项）	405	584	735
牵头国家重点研发计划项目和承担子课题（项）	15	15	16
省部级科技成果奖数（项）	9	14	7

节能环保科技创新成果



节能生态项目创新

形成新产品、新工艺、新装置33个，新建生产线9条，取得污水处理、高效光伏电池等行业的多项专利，破解了西方在节能降耗、减污降碳领域的“卡脖子”难题。



“双碳”模式创新

探索形成“两园一链”模式、“空天地”一体化模式等一系列可复制推广的节能环保综合解决方案。



绿色发展技术创新

成功研发并落地有机固废协同处置、多源固废循环处理、智慧生态管控等多项节能减排核心技术，自主研发的汽车尾气净化环保材料跻身世界先进水平。



国家科学技术进步奖



加快产学研融合 推进产业升级

加强重大科技资源开放共享，持续强化与科研院所、高校的合作交流，积极参与产学研合作平台共建，着力推动创新成果转化应用，使产学研创新活力成为集团公司高质量发展的现实推力。

案例 举办“科技创新年”储能技术交流会

2022年8月9日，集团公司举办“科技创新年”储能技术交流会，来自有关部委、学会、学术界、企业界的专家学者共议碳达峰碳中和背景下新能源及储能产业的政策动向和技术发展情况，分享前沿观点、洞察行业发展、推动技术创新，对集团公司构建以新能源为主体的新型电力系统起到积极作用。

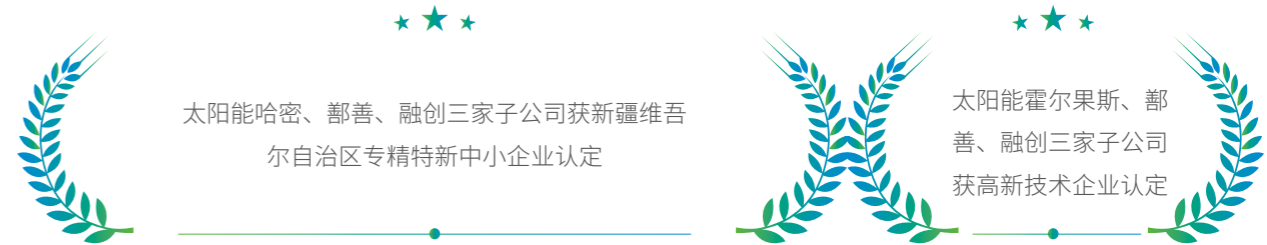
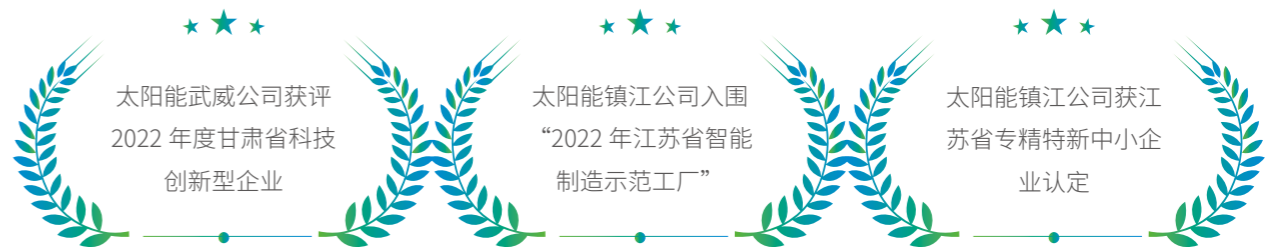
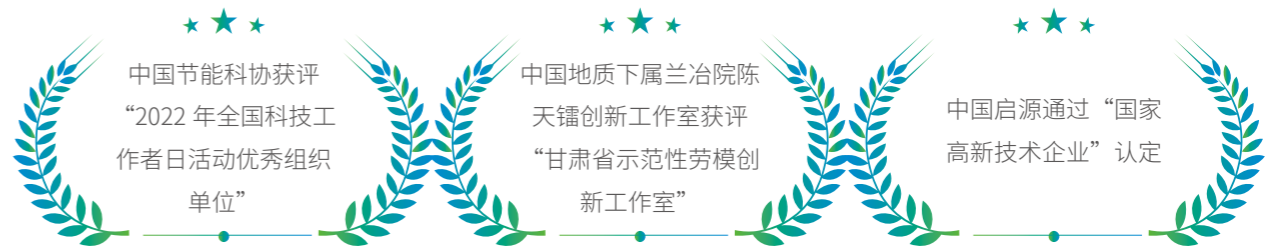


中国节能“科技创新年”储能技术交流会

案例 中节能铁汉签订博士后联合培养框架协议

2022年5月，中节能铁汉与中国地质大学深圳研究院签署博士后联合培养框架协议，在科技研发、高层次人才培养等领域开展深入合作，进一步提升了中节能铁汉的整体技术创新实力，为更好实现水环境综合治理、土壤修复、边坡治理等领域的研究突破和成果转化提供了有效支撑。

中国节能·荣誉榜



03

把握机会 创造共赢价值

打造责任供应链，带动行业进步

50

增进国内协作，分享合作机遇

49

服务“一带一路”，拓宽国际合作

46

数说·节能 2022

- 发布《采购管理办法》等 **11** 项制度
- 累计审核通过供应基库供应商 **63366** 家

中国节能坚持合作共赢理念，积极推动构建国际、国内两个“朋友圈”，不断拓宽合作领域，加大合作力度，与社会各方共享机遇，共迎挑战；持续加强供应商管理，带动供应链产业链共同进步。

把握机会，创造共赢价值

服务“一带一路” 拓宽国际合作

不断推动“走出去”步伐，积极参与国家绿色丝路使者计划和应对气候变化南南合作计划，躬耕践行“一带一路”倡议，持续扩展海外业务合作范围，致力拓宽海外“朋友圈”，着力带动海外项目所在地经济与民生发展。



中国-巴基斯坦应对气候变化南南合作项目 3000 套家用太阳能电源系统发运仪式



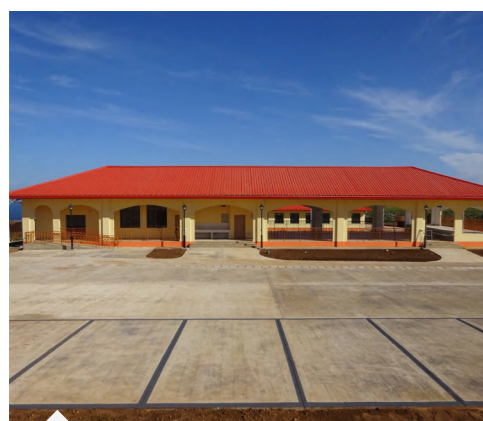
8月，中国地质承建的姆贝亚省卡苏姆鲁一站式边境口岸和坦坦马公路（34KM）项目顺利剪彩，两个项目将有效促进坦桑尼亚和马拉维的国际经贸和文化交流。

9月，中国启源援尼泊尔辛杜巴尔乔克县医院恢复和改造项目正式开工建设，该项目是尼政府实施地震灾后重建项目之一，项目建成后将成为尼泊尔规模最大的区级医院，肩负着向整个辛杜巴尔乔克县约20万人提供医疗服务的重任。



海外援助项目 发光发热

2022年，中国节能各子公司以特色党建引领国际化发展，贯彻实施“走出去”和“一带一路”合作倡议，谋篇布局、多措并举，在国际业务平台搭建、市场布局、业务开拓等方面均取得成绩，进一步提升了中国节能的品牌影响力和国际竞争力。



5月，中国启源援建的坦桑尼亚卡盖拉职业技术学校项目竣工验收，对有效改善当地职业教育办学条件、推动坦桑尼亚工业化进程具有积极作用。



5月，中国地质承建的中国援助卢旺达11个地区200口井项目顺利通过验收，解决了当地11万人的饮用水问题。



11月，中国地质科特迪瓦分公司阿比让供水二期项目获评2022年境外可持续基础设施项目奖，该项目提高了当地群众的卫生健康安全水平。

12月，中国启源援塞拉利昂外交培训学院项目正式竣工，该项目的建成不仅标志着中塞间深厚的友谊，也为塞拉利昂乃至整个西非提供了培养外交人才的摇篮。



海外风电项目 高效运转

2022年，中节能风电（澳大利亚）控股有限公司严格落实国资委、集团公司和风电公司各项指示要求，面对世界能源供给变化，适时调整竞价策略，积极应对电力市场变化，积极投身清洁能源行业并落实节能减排的号召和政策，生产绿色电力，为世界和地区实现绿色发展贡献自身力量，也为全球节能减排作出中节能贡献。

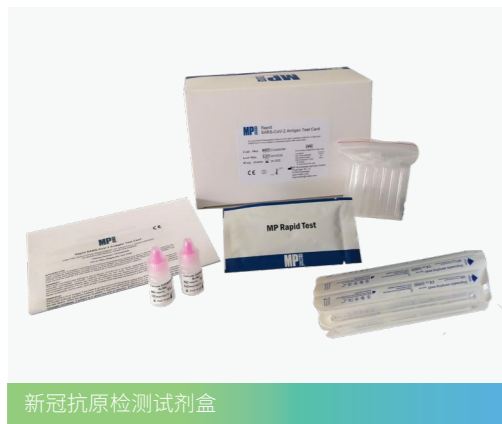


澳大利亚新南威尔士州白石风电场 175MW 项目



MP 国际合作项目 惠及海外

MP 生物医疗有限责任公司开发的新冠抗原检测试剂盒（专业用和家庭装）在全球近 40 个国家进行了产品注册，在 20 多个国家实现销售，2022 年销往澳大利亚 4069 万盒，售往德国、法国、荷兰、捷克等欧洲国家合计 3068 万盒，为欧洲和澳洲抗疫提供了有力帮助。



新冠抗原检测试剂盒



FastPrep-24™ 5G快速样品制备仪 FastPrep-96™ 高通量快速样品制备仪
MP 生命科学板块

增进国内协作 分享合作机遇

注重优势互补，围绕节能环保主业，务实开展与地方政府、行业伙伴、科研机构等的沟通交流，建立健全多领域全方位的战略合作体系，共享发展机遇，共赢合作成果。

2022年，中国节能与安徽省、青海省等地方政府，中国建科、三一集团等行业伙伴，中国农业银行、上海银行等金融机构，中国环境监测总站、中国电力企业联合会等行业组织，中国地质大学（北京）、华北电力大学等高校签署战略合作协议。



中国节能与安徽省签署战略合作框架协议，在生态环保规划咨询、清洁能源综合应用等领域开展深入合作



集团公司党委常委、副总经理曹华斌出席与深圳市人民政府“十四五”全面深化战略合作框架协议签署仪式



中国节能与上海银行签署战略合作协议，深化各领域合作，共同推动经济社会绿色高质量发展

打造责任供应链 带动行业进步

坚持绿色采购、阳光采购，不断完善采购管理制度及内控体系，持续提升采购管理规范化、法治化；大力推行集中采购，建立电子采购平台，推动采购过程集约化、信息化；建立集团公司和二级子公司两个层级的集中采购供应商数据库，严格供应商管理，带动上下游企业共同发展。

2022年

- 发布《采购管理办法》等 **11** 项制度，制定采购计划管理、采购执行管理等 **4** 项内控流程
- 累计审核通过供应基库供应商 **63366** 家，集采成本压降费用 **6.58** 亿元，共清退违规供应商 **3** 家，并对年度考核评价不合格的 **56** 家供应商进行限制交易一年的处罚

案例 打造高水平电子采购平台

中国节能环保集团有限公司自主设计建成以数字化服务为支持，以采购全流程线上管理为核心的电子采购平台，与中国招标投标公共服务平台实现对接，共享招标公告、中标结果公示、中标结果公告等信息。平台建设严格执行国家电子招标平台技术规范，已取得国家最高级别三星认证。



中国节能·荣誉榜

★★★

中国环保工会、中环水务工会、建筑节能公司工会、新时代集团健康产业公司工会荣获“全国机械冶金建材行业工会经济技术先进单位”称号

★★★

中环水务连续20年获评中国水业十大影响力企业，连续5年位列第3



04

绿色发展 守护绿水青山

加强生态治理，维系共同家园

61

坚持绿色运营，减少资源浪费

57

严格环境管理，管控环境风险

54

数说·节能 2022

- 环保总投入 **8.2** 亿元
- 累计实施节能环保和清洁能源项目超过 **4000** 个
- 绿色电力装机容量达 **1776.67** 万千瓦，同比增长 **23.93%**
- 集团公司组织环保培训 **758** 次，参与人数达 **15578** 人次

中国节能深入贯彻习近平总书记关于“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”的重要论述，牢记“节约资源 保护环境”宗旨，持续加强环境管理，积极应对气候变化，专注发展绿色主业，以实际行动践行低碳绿色、建设生态文明。

严格环境管理 管控环境风险

持续推进落实《贯彻落实〈中央企业生态环境保护工作推进会〉精神的实施方案》，不断完善环境管理体系，加强绿色管理能力，积极应对气候变化，助推集团公司绿色发展。2022年，系统内19家环保监管一类、二类企业已全部落实方案19项要求。

环境管理

坚持绿色发展，将环境管理融入集团公司发展规划，明确各阶段环保目标，不断提升环保能力，推动环保工作有序有效开展。

规划先行

制定中国节能贯彻落实党的二十大精神健康中国建设健康环保行动方案，分解制定2023、2025、2027、2030年行动目标。

能力提升

编发《贯彻落实党的二十大精神，本质提升生态环保能力水平工作计划》，全面策划本质提升环保能力工作安排。

工作落实

持续跟踪调研各子公司生态环保工作开展情况，印发专项总结报告，促进各子公司学习先进找差距，借鉴经验促提升。

案例 联合主办减污降碳能力建设专题培训班

2022年9月26日，由中国环保、生态环境部宣传教育中心联合主办的减污降碳能力建设专题培训班在河北省衡水市顺利开班，围绕实现减污降碳协同增效的总体要求和重点任务、生态环境法律法规、生态环境执法与典型案例等进行授课，参加培训的50名干部职工减污降碳管理能力得到提升，收效良好。



中国环保减污降碳能力建设专题培训班开班仪式

气候应对

重点打造气候投融资智力资源汇聚平台，研发气候投融资产品，积极承担气候相关研究与标准制定，举办气候治理相关交流活动，引导行业与社会关注践行应对气候变化相关工作。

- 深度参与起草的《关于促进应对气候变化投融资的指导意见》被生态环境部等五部委联合印发。
- 编制并发布我国第一个自愿性气候投融资分类标准《气候投融资项目分类指南》，填补了我国气候投融资领域的标准空白。
- 完成生态环境部气候司委托的《国家自主贡献项目库入库标准研究》，为我国总结和对外展示应对气候变化工作的积极成效提供助力。

案例 联合承办 COP27 气候投融资边会，发出全球气候治理的央企声音

2022年11月14日，第二十七届联合国气候变化大会气候投融资边会在埃及沙姆沙伊赫成功举行。此次边会由中国节能牵头联合多单位承办，成为规格最高、规模最大、影响力最广的边会之一，受到各方的广泛关注和重点聚焦。



中国节能董事长宋鑫在 COP27 气候投融资边会中发言

气候变化是当前人类共同面临的严峻挑战之一，绿色低碳转型是各国发展的必由之路。

——中国节能环保集团有限公司董事长宋鑫在主旨发言中表示

绿色文化

发布“践行低碳生活，建设美丽中国”倡议，持续开展节能降碳承诺、线上培训、知识竞赛等系列活动，营造绿色低碳的文化氛围；积极举办或承办绿色低碳、生态环保相关宣教活动，丰富中国节能“绿色”品牌内涵。2022年，集团公司组织环保培训758次，参与人数达15578人次，下属中国环保石家庄公司承办河北省2022年全国低碳日视频直播宣传活动，宣传活动播放量超10万次，视频点击量达94.8万次。

坚持绿色运营 减少资源浪费

习近平总书记强调“要把促进新能源和清洁能源发展放在更加突出的位置，积极有序发展光能源、硅能源、氢能源、可再生能源。”中国节能积极践行“让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好”的企业使命，发展绿色主业，推动绿色生产，厉行绿色办公，宣贯绿色文化，争做绿色运营的先行者、自觉者。

绿色主业

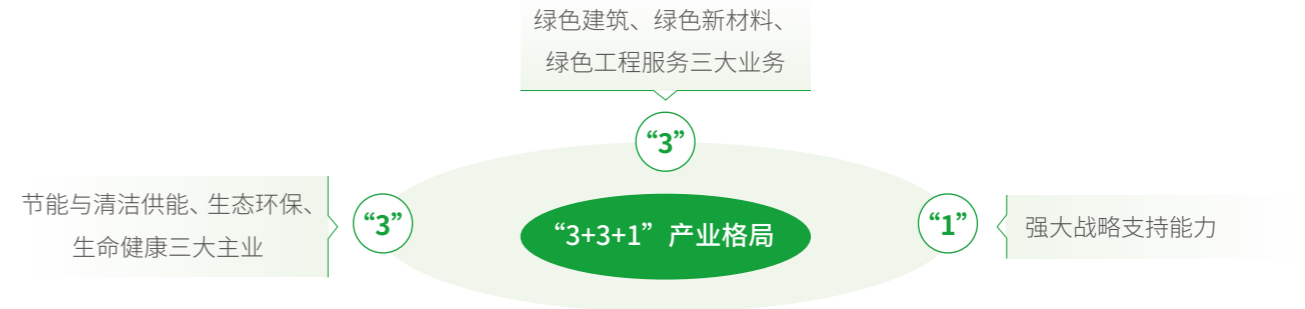
围绕“3+3+1”产业格局，积极推进主业发展和减排降碳“双促进”，打造示范工程，为实现“降碳”“零碳”“负碳”目标作出应有贡献。截至2022年底，中国节能累计发电281.68亿千瓦时，同比增长15.67%，相当于减排二氧化碳2124.21万吨，节约标煤852.07万吨。

案例 中国环保举办中国环保志愿宣讲团系列主题培训



2022年4月，中国环保党委举办“做环保卫士 守绿色初心”中国环保志愿宣讲团系列主题培训，来自中国环保全系统的160余位宣讲团成员参加，有效提高中国环保各生态环境教育基地建设水平，增强中国环保志愿宣讲团成员的履职能力和业务水平。

中国环保志愿宣讲团系列主题培训



案例 中国环保平顶山公司获评河南省生态环境宣传教育基地

2022年6月，中国环保平顶山公司获评河南省生态环境宣传教育基地。近年来，平顶山公司不断加大投入力度、创新措施办法、提升环保宣教水平，以公众开放日、环保大讲堂等形式广泛开展公众生态环境宣传教育活动，为传递绿色发展理念、培育绿色文化氛围作出了突出贡献。

案例 积极拓展清洁能源领域，绿色能源业务板块不断发展壮大

中国节能以风电、太阳能公司为依托积极发展清洁能源。目前，风电公司建成、在建项目装机规模548万千瓦，拥有100.5万千瓦筹建的风电项目储备，逐步发展成为国内、国际全面布局的专业化风电公司；太阳能公司已经具备强大的项目开发建设和运营管理能力，拥有包括地面、水面、滩涂及分布式、光伏农业等多种光伏电站模式。



中节能贵溪流口渔光互补光伏电站



中节能阳江南鹏岛海上风电项目



案例 低碳建筑建设绿色家园

中国节能下属建筑节能公司致力于建筑节能领域的节能减排业务，专注于以“低品位可再生能源高效转化”“梯度利用”“多能互补”“集成优化”为特色的区域能源业务的推广与规模化应用，努力成为南方区域供能先行者、北方清洁供暖探索者、中国零碳供能实践者。截至2022年底，公司区域清洁供能项目总规划面积超过1.6亿平方米，建筑节能服务面积超6400万平方米。



低碳建筑

落实美丽中国战略

作为中国节能“绿色建筑”业务板块的主体公司，中节能实业以推进节能减排和环境保护为己任，大力实践和推广绿色建筑，积极发展以绿色产业园、绿色商务园为载体的园区经济，争做绿色建筑领域“双碳”战略的示范者、践行者和排头兵。

截至2022年底，公司已在北京、上海、杭州、深圳、湖州、绍兴、嘉兴、苏州、无锡、成都以及福建等地开发建设了51个绿色园区项目，规划建筑面积近1000万平方米，入驻企业近1900家，园区入驻企业年总产值约1300亿元，税收近40亿元。

绿色生产

以管理和技术为手段，总结应用节能降耗和资源循环利用相关经验与技术成果，推动生产过程低碳化、清洁化、绿色化，助推集团公司低碳绿色循环发展。

案例 打造智能化低碳水厂示范工程

以实现减碳50%以上为目标，蚌埠第四污水处理厂编制完成《智能化低碳水厂示范建设工程工作方案》，积极推进智能化低碳建设。目前，该厂的再生水回用项目和水厂智能化项目已建成投运，每天可生产2万吨再生水，分布式光伏发电项目已完成可研编制及项目备案，建成后年均发电量180.27万kWh，年均减排1842吨二氧化碳当量。



蚌埠第四污水处理厂

美丽中国·绿色园区项目



北京首座



上海首座



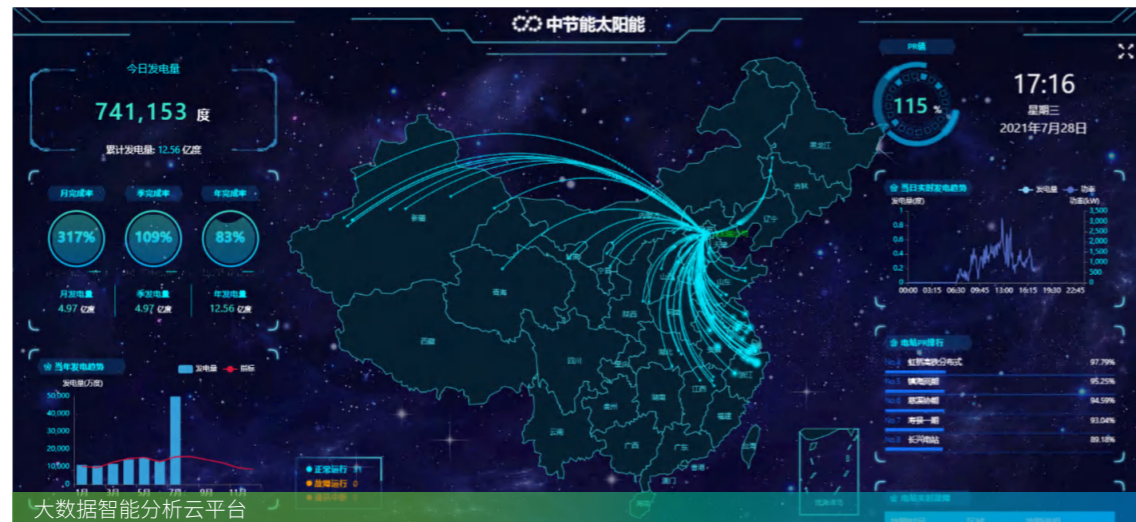
太湖首座



西溪首座

案例 太阳能公司建设大数据智能分析云平台

太阳能公司为有效解决电站运维中存在的巡检周期长、故障响应慢等“痛点”，将能源互联网平台全面应用于华东区的 32 个电站、4560 台主设备，通过平台的“集中监控、大数据分析、远程诊断、实时维护”等智能维护功能，实现电站运维效率提升 50%、年均利用小时数超过所在省市均线 2% - 4%。目前，32 个电站已累计发电 26.4 亿度，相当于节约标煤 80.5 万吨、植树 4 亿棵、减排二氧化碳 219.7 万吨。



绿色办公

建立数字化管理云平台，促进办公低碳环保；借助数字化技术实现能源使用监测、分析与预警，推动节能降耗；鼓励绿色办公行动，大力推进节水节电，使用绿色电力。2022 年，集团公司用电量约为 240.49 万千瓦时；用水量 24656 立方米，同比下降 7.84%。

案例 物业公司以数字化赋能绿色办公

物业公司定制开发了涵盖协同办公、财务预算等全面办公功能的数字化物业管理云平台，并已迭代升级为覆盖所有在管园区的智慧园区管理云平台 V9.0 版本。云平台的运用实现了“无纸化办公”，办文、办事流程线上流转，让办公更低碳环保。同时，云平台手机端实现了“移动办公”，各模块功能互通，使办公更高效便捷。

加强生态治理 维系共同家园

贯彻落实习近平总书记关于生态治理的重要论述，坚持系统观念，从生态系统整体性出发，推广应用综合治理、系统治理、源头治理探索经验与创新实践，从点、线到面，大力推动区域生态环境整体性保护和系统性修复，深入打好污染防治攻坚战，助力建设生态和谐之美。



集团公司党委常委、副总经理杜乐调研中国节能所属中环水务姚店污水处理项目

中国节能深化中央企业生态环境保护工作推进会精神，编发《贯彻落实〈中央企业生态环境保护工作推进会〉精神的实施方案》，对各二级子公司生态环保工作开展情况进行跟踪调研；编制印发《中国节能环保集团生产工艺流程安全环保规程概论》，用科普的语言、图文并茂的表述方式，从数字、业绩、实践角度介绍了集团公司所属 11 家企业的生产工艺流程和安全环保规程，推动全集团安全总监、专兼职安全管理人员、各级管理人员、各级技术人员研究业务技术，学习安全环保知识，从工艺上防风险，从管理上促安全。



污染防治

印发《关于进一步加强生态环境保护工作的通知》，明确污染防治与治理重点，深入排查环境风险隐患，形成环保隐患“一张清单”，从源头出发避免环境污染。

2022年

- 排查重点问题 **106** 项，整改完成 **81** 项，整改率 **73%**，全年完成提标改造工程 **73** 项
- 处理固体废弃物 **2436.4** 万吨，同比增长 **14.3%**，固废日处理能力达到 **10.4** 万吨，继续位居行业第一阵营
- 制水及处理污水 **35.0** 亿吨，同比增长 **8.3%**，COD 累计消减量 **50.2** 万吨，同比增长 **9.6%**

案例 中环水务延安姚店污水处理厂通过环保验收

2022年3月，中环水务下属延安中节能污水处理有限公司建设的姚店污水处理厂二期及配套管网项目通过环保验收，项目污水处理总能力5万吨/日，再生水处理能力为4万吨/日。项目运营对推动延安地区减污降碳协同发展具有重要意义。



中环水务延安姚店污水处理厂

生态保护

坚持环境保护初心，落实长江大保护主体平台责任，深度参与黄河流域生态保护，累积生态保护治理经验，努力成为国家生态文明建设的实践者、贡献者、引领者。

案例 持续开展长江大保护，为长江经济带生态文明建设注入动能

中国节能持续发挥长江经济带污染治理主体平台作用和中央企业的领导力和带动力，在成渝、长江中游、长三角三个人口密集城市群建设若干个固废大型集中处置中心，在毕节、咸宁等区域横向加密布局“两园一链”小循环创新模式，打造长江固废处理系统工程，在湖北宜昌，打造了“山水长歌、江语翠滩”的长江岸线修复示范地。截至2022年底，中国节能在沿江11省市共有固废处理项目31个，日处理能力2.6万吨，签约并实施各类节能环保、生态修复及绿色发展项目超过500个，项目金额超过1300亿元。



中节能铁汉打造长江岸线修复示范地，新建成的灯塔广场、百舸争流等景观节点成为新晋打卡点，获得了市民的好评



嘉兴“五水共治”项目

生态修复

持续强化生态环境修复能力，高效整合集团公司内部资源和技术，因地制宜提出生态修复综合解决方案，打造生态提升示范工程，逐步提高地方生态质量，恢复地方生态功能。

绿色发展，守护绿水青山

案例 增绿护源，打造山水林田湖草沙一体化保护和修复工程

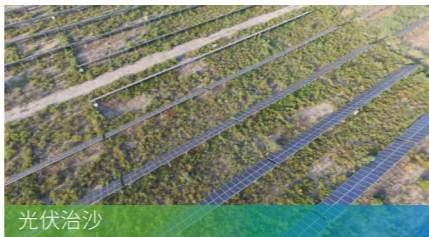
2022年5月，新疆塔里木河重要源流区（阿克苏河流域）山水林田湖草沙一体化保护和修复工程在阿克苏地区集中开工，总投资额53.73亿元，该工程是全国第一批，新疆第一个，阿克苏地区有史以来一次性争取中央资金最大、涉及领域最广、涵盖内容最多的生态文明建设工程，将极大促进阿克苏河流域生态环境改善，形成水清、河畅、岸绿的优美生态风景线，助推当地生态产业全面发展，为区域生态安全和经济高质量发展提供重要保障。



阿克苏河流域山水林田湖草沙一体化保护和修复工程集中开工仪式

案例 开展荒漠化治理，改善生态环境

太阳能公司先后在塔克拉玛干沙漠、库布齐沙漠、腾格里沙漠、巴丹吉林沙漠等地，结合“光伏治沙”、扎设方格沙障等方式防风固沙、涵养水土，探索“光伏+生态+农林”发展模式，为当地的生态环境改善作出贡献。



光伏治沙



嘉鱼滨江生态提升示范工程

中国节能·荣誉榜

- 中国节能荣获 2022 责任金牛奖“绿色环保奖”称号
- 新时代集团下属烟台新时代公司被评定为国家级绿色工厂
- 烟台健康产业公司获得国家级“绿色工厂”称号
- 中节能国祯获省环境污染治理行业两项甲级认定
- 中节能实业公司连续三年位列“绿色生态城区发展运营商领先品牌”榜首
- 中节能国祯、中环水务、中节能铁汉跻身中国环境企业 50 强
- 太阳能镇江公司荣获“江苏省绿色发展领军企业”称号
- 中节能国祯云南公司获评云南省生态环境教育基地
- 湘潭污水公司被评为湖南省 2022 年度“十佳”环保设施开放单位
- 中国环保润达运营公司获评山东省首批生活垃圾焚烧发电厂无害化等级评价最高级
- 中国环保临沂公司通过“山东省 AAA 级生活垃圾焚烧厂”评定
- 中国环保平顶山公司获评河南省生态环境宣传教育基地
- 万润公司入选国家级绿色工厂名单



05

以人为本 成就员工梦想

注重生活平衡，增进员工幸福

72

建优职业空间，守护员工成长

69

健全管理体系，保障员工权益

68

数说·节能 2022

- 员工劳动合同签订率 **100%**
- 人均带薪休假天数 **10.1** 天
- 社会保险覆盖率 **100%**
- 开展各类人才培养培训近 **1500** 次

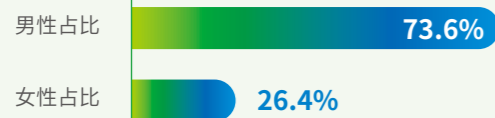
中国节能坚持以人为本，切实维护员工权益，助力员工成长发展，关怀员工健康与生活，不断提高员工的幸福感、成就感和归属感，真正实现员工成长与企业发展相统一。

健全管理体系 保障员工权益

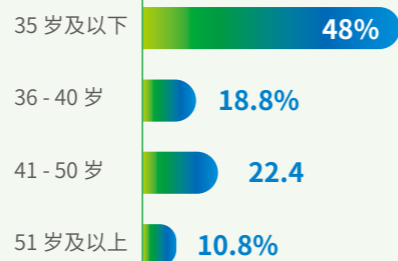
严格遵循劳动法、劳动合同法等法律法规，坚持平等雇用，反对就业歧视，不断建立健全招聘、考勤、薪酬管理、民主管理等各项制度体系，依法依规保障员工各项权益，充分激发人才队伍的整体活力，为中国节能环保可持续发展提供人力资源保障。2022年，中国节能员工总数达37062人。

员工结构

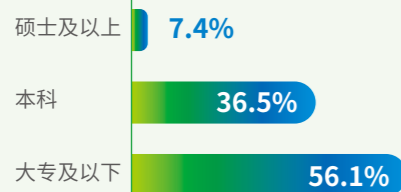
性别构成



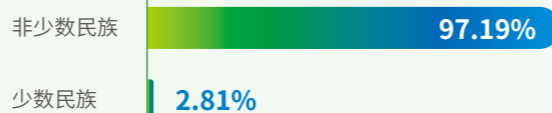
年龄构成



学历构成



性别构成



平等雇用

遵循平等雇用原则，充分尊重员工个人隐私，坚持男女平等、同工同酬，坚持公平对待不同种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，拒绝一切形式的歧视行为。

健全工会制度，完善以职代会为基本形式的民主管理工作，畅通职工民主沟通渠道，切实了解和帮助员工解决“急难愁盼”问题，鼓励职工对集团公司发展建言献策，构建和谐劳动关系和谐企业。

民主管理

薪酬福利

健全市场化工资决定和正常增长，严格执行最低工资标准和国家有关法定假、婚假、产假等规定，缴纳五险一金，并为职工提供企业年金和补充医疗保险等其他福利。

持续完善职业健康管理体系，扎实做好职业健康相关工作，积极宣贯职业健康文化，开展职业健康传播作品征集和《职业病防治法》宣传周等活动，强化员工职业健康意识。2022年，集团公司未发生职业健康损害事件。

职业健康

建优职业空间 守护员工成长

深入推进实施人才强企战略，聚焦五个“持续”加强人才队伍建设，不断完善人才培养机制，满足员工多元成长需求，持续拓宽员工晋升通道，倾心守护员工职业健康，为员工提供健康和谐、朝气蓬勃的工作环境，实现员工职业生涯与集团公司发展的协调统一。

节能之窗

中国节能聚焦五个“持续”加强人才队伍建设：

- 一是持续高度重视集团公司人才队伍建设，抓好经营管理人才、科技人才、技能人才三支队伍的人才引进和人才培养，并为他们创造良好的创新创业氛围；
- 二是持续搭建吸引人才的平台，建立健全相关配套制度，形成人才汇聚的强磁场，构筑人才集聚的新高地；
- 三是持续关注青年人才的成长成才，畅通发展渠道、破除制约瓶颈、打破僵化机制，让青年人才有干头、有盼头、有奔头；
- 四是持续扎扎实实推动科技创新，科技人才是企业创新发展的源动力，要在系统内遴选几家企业作为全集团的人才培养基地，让科技创新和人才驱动同频共振；
- 五是持续加快建设人才培养体系，明确各类人才的培养发展路径，打造高质量的人才梯队。



中国节能召开2022年第二期员工座谈会

员工培训

2022年，集团公司修订《中国节能环保集团有限公司职工培训管理办法（2022年修订）》，更好助推培训工作有序开展；充分利用集团公司内部、上级单位和行业协会的培训资源，围绕党建、干部人才能力提升、专项业务、技能提升、新员工培训等主题，全系统开展各类人才培养培训近1500次，受训人数达9万人次。

案例 举办2022年新员工入职培训

8月12日，集团公司举办2022年新员工入职培训，以“用奉献铸就传说 以拼搏谋求发展 在推进生态文明建设道路上铸造精彩人生”为主题，讲解集团公司战略部署和产业布局，带领新员工深入学习领会习近平生态文明思想，帮助新员工适应公司环境和明确个人目标。



新员工入职培训

案例 开展优秀年轻干部领导力提升网络培训

针对2022年通过竞争性选拔提任至集团党委管理的优秀年轻干部，中国节能围绕个人领导力、团队领导力、管理沟通能力、竞争谈判能力、危机领导力和职业素养提升等内容，组织开展了领导力提升网络培训，新提任的年轻干部全部参加培训，领导能力和综合履职能力得到提升。



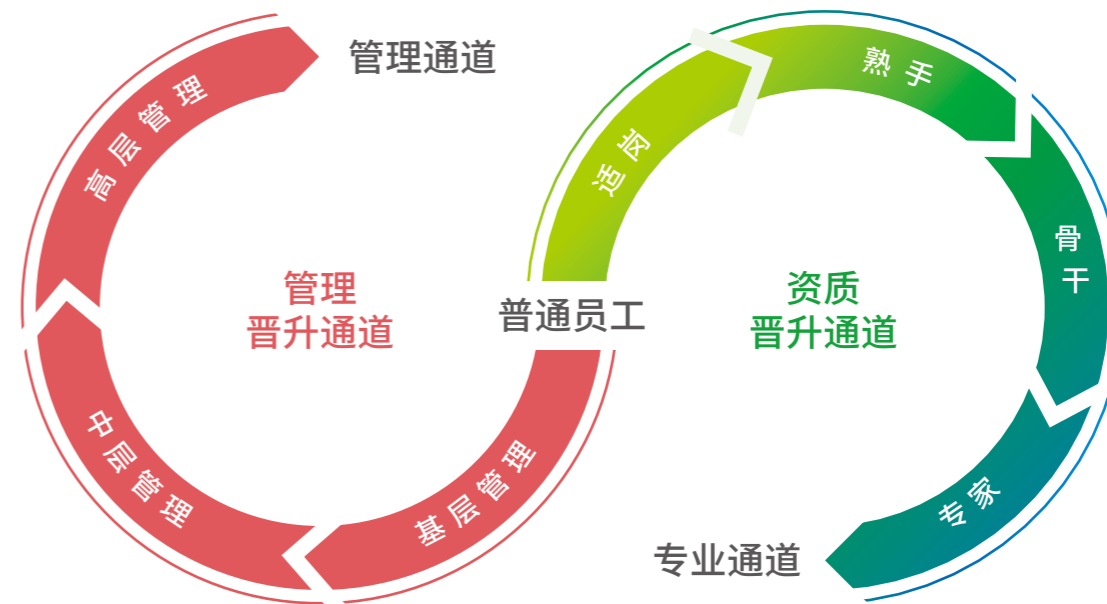
中节能铁汉开展2022年度档案管理专题培训



太阳能公司开展优势销售能力专项培训

晋升通道

依托集团公司体制机制创新，不断完善员工职位职级体系，建立涵盖管理序列、业务序列的员工晋升双通道，为员工职业发展提供制度保障与良好平台，进一步激发人力资源活力。



中国节能管理与专业双晋升通道

注重生活平衡 增进员工幸福

关心关爱员工身心健康与生活幸福，持续开展困难员工走访慰问和节日关怀，优化员工工作与活动场所，举办丰富多彩的文娱体活动，营造积极向上、健康和谐、充满温暖的职场氛围，为员工的美好生活添彩。



集团公司党委书记、董事长宋鑫一行在 2022 年新春之际，走访慰问北京首座项目工地基层职工



中国启源举办“喜迎二十大，童筑启源梦”第二届企业家庭开放日活动



太阳能镇江公司员工参加镇江市职业健康达人技能竞赛



女性员工在妇女节 DIY 制作永生花相框



开展三八妇女节插花活动

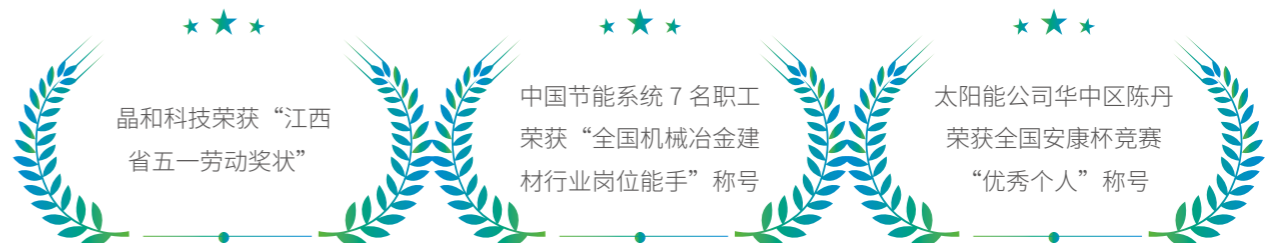
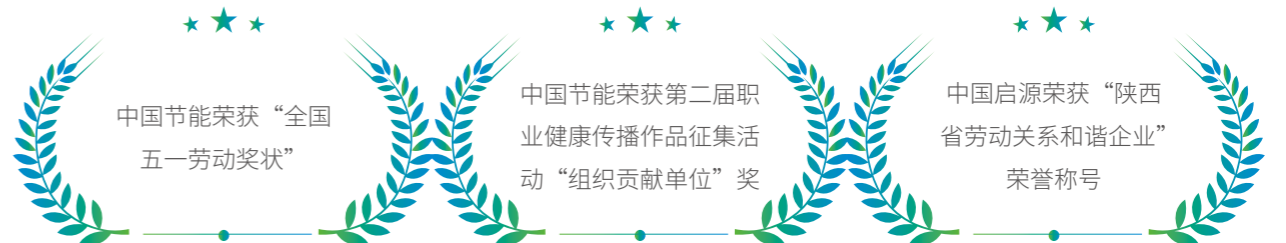


员工瑜伽社团日常活动



开展篮球及羽毛球赛活动

中国节能·荣誉榜



践行公益 构筑和谐社会

06

增进文化交流，建设和谐社区

82

组织慈善活动，壮大公益事业

80

勇担民生责任，助力乡村振兴

76

数说·节能 2022

- 累计投入乡村振兴帮扶资金 **2981.50** 万元
- 消费帮扶总额达 **1088** 万元
- 累计对外捐赠 **3676.60** 万元

中国节能积极履行社会责任，在乡村振兴、防汛救灾、扶危济困、助力海外民生等方面主动担当作为，助力社会和谐、人民幸福，树立负责任、有担当的企业形象。

勇担民生责任 助力乡村振兴

组织领导



精准帮扶



集团公司党委副书记刘大军赴定点帮扶县嵩县调研乡村振兴工作

聚焦产业、人才、文化、生态、组织五大振兴，积极发挥自身优势，紧密结合帮扶地实际，加强组织领导，坚持一体推进，持续投入帮扶资金，推进定点帮扶的河南嵩县和广西富川瑶族自治县的乡村振兴工作，为帮扶地经济社会高质量发展注入新活力、增添新动能。

坚持“顶层设计、系统思维、一体推进”的思路，坚持每年召开助力乡村振兴工作会议，分析工作形势，专题部署帮扶工作和推进措施；及时调整乡村振兴工作领导小组成员，加强对派驻干部的督促指导，制定《集团公司2022年度定点帮扶工作计划》，有序推进帮扶工作落实；深入调研，积极开展交流座谈，指导帮扶项目，共商共研打开乡村振兴新局面的具体措施。

2022年，集团公司先后召开4次党委常委会、1次乡村振兴工作会议，部署推进乡村振兴工作；累计开展调研活动13次，确保各项帮扶工作落实落地。

围绕“五大振兴”，以帮助解决帮扶地群众最关心最直接最现实的利益问题为重点，持续投入、引入帮扶资金，加大帮扶力度，创新帮扶方式，促进帮扶工作从“输血”到“造血”的蝶变，逐步实现乡村“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”。

2022年，累计投入无偿和有偿帮扶资金2981.50万元，引入无偿和有偿帮扶资金373万元，实现招商引资730万元；消费帮扶总额达1088万元，其中嵩县334万元，富川174万元，其他地区580万元。



产业振兴

在河南嵩县

- 投资清洁能源产业，目前已签订风电项目（总投资6.9亿元，共计100MW）和整县推进分布式光伏发电项目；
- 向嵩县九皋镇捐资900万元，助力嵩北打造精品旅游线路；
- 累计投入1127万元，为嵩县石场村量身打造集节能环保、文旅融合于一身的特色乡村振兴示范村“节能小镇”。

在广西富川瑶族自治县

- 在广西富川葛坡镇白牛村建设1座生态果蔬大棚，创新探索“云上农场”认养模式；
- 通过数字赋能拓宽销售渠道，提升富川果蔬品牌价值，带动客商投资700万元；
- 推动富川朝东镇设立香芋瑶乡三产融合专项债，为冷泉香芋基地建设、冷链物流深加工等提供融资保障，融资总额4.9亿元，到位资金1亿元。

组织振兴

- 与定点帮扶村党支部建立联系帮带制度，帮助培育专业合作社2个。
- 为嵩县石场村捐资5.69万元用于建设党建广场和创建“五星”支部。
- 中节能财务公司捐赠2万元帮助富川政协机关党支部购买党建、时政等方面书籍。

人才振兴

- 培训基层干部130人次、乡村振兴带头人188人次、专业技术人员1087人，共计培训涉农干部1405人次。
- 在富川投入740万元教育帮扶资金，用于建设幼儿园、资助大学生、组织研学活动，向嵩县捐赠50.8万元资助186名家庭困难学子上大学，累计资助336名困难学生上大学。

文化振兴

- 积极扶持富川瑶秀文化发展，捐资30万元建设1间瑶秀馆。
- 依托嵩县石场村“两山戏台”，成立文艺表演队。
- 做好基层一线宣传，每天走村串巷向村民解读惠农政策、讲解村规民约。

生态振兴

- 实施“山区亮化”工程，捐资40万元为嵩县9个镇村、13个村级养老服务站提供太阳能路灯105盏，惠及群众8000余人。
- 捐资87万元对富川柳家乡新石村老铺寨自然村进行环境改造，完成“三清三拆”约9000平方米。
- 实施“山区甘露”工程，向嵩县投资19.17万元用于维修两口水井和新建两个小型饮水工程。
- 中环水务全年共解决蚌埠一市三县周边乡村89428户、369704人的饮用水安全问题，累计铺设各口径管道2121.28公里。

案例 创新产业帮扶模式，铺就乡村“致富路”

中国节能下属新时代集团利用资源优势，推出土地流转“一地生三金”的联农模式，创新“委托经营”管理，完善集体经济授权经营机制，种植香芋、旱芋、柑橘类水果等经济作物近 2000 亩，带动富川柳家乡新石村村民和周边 200 多农户增收，村集体年经济收入由最初的 1 万余元增长到 24 万余元。



在广西富川推出土地流转“一地生三金”联农模式，带动农民增收

案例 捐款捐物全面助学，扶智助困架起“连心桥”

新时代集团：组织“郭明义爱心团队”，筹集爱心捐款 15 万元，改善广西富川学校教学条件；设立“国珍爱心基金”，累计在全国 20 个省捐建 27 所国珍希望小学，捐建国珍书屋 337 所，帮助 1.6 万余名贫困孩子圆了读书梦。

太阳能公司：西北区与青海省、甘肃省困难村结对，向敦煌市小学捐赠助学物资 20 万元，用于改善该校教育条件，荣获当地政府颁发的“爱心企业”称号。

乡村振兴·光影纪实



太阳能公司充分利用荒山开发光伏电站，为多个县地百姓送上清洁能源



中节能实业嘉兴公司为嘉兴市高照街道高家桥村新光小学送去学习用品



中节能实业捐建嵩县“两山戏台”



风电公司在河南嵩县投资近 200 万元为当地百姓建设水果蔬菜大棚



打造嵩县石场村“节能小镇”



推广“以购代捐”，多渠道搭建展销平台



捐建 1 间瑶秀馆扶持富川瑶秀文化发展



组织开展研学活动，帮助创建“五星”支部

组织慈善活动 壮大公益事业

稳扛央企担当，急民之所急，解民之所困，在日常经营中积极开展志愿服务，用心用情解决人民群众的急难愁盼问题，在疫情防控、防汛抗洪、抢险救灾、应急保供等危急时刻挺身而出，全力保障人民群众生命财产安全。

案例 向四川地震灾区捐款 1000 万元

9月5日，四川甘孜藏族自治州泸定县发生6.8级地震，造成重大人员伤亡和财产损失。中国节能坚决贯彻落实习近平总书记对四川甘孜泸定县6.8级地震作出的重要指示和国资委党委部署，迅速向四川地震灾区捐款1000万元，全力支持抗震救灾和尽快恢复灾区生产生活秩序。



四川泸定地震捐款证书



四川泸定地震捐款感谢信

案例 麦王环境公司荣获同舟共济奖

2022年3月，在上海新冠疫情持续严峻复杂的形势下，在中节能国祯临时党委的部署安排下，为切实做到“生产防疫”两不误，中节能国祯所属麦王环境公司可口可乐项目运行班组在厂区内就地搭建简易床铺，驻扎生产一线70多天，有效保障可口可乐CPS生产计划在疫情冲击下正常生产、有序运转。为表示感谢，可口可乐CPS中国特向麦王环境颁发同舟共济奖项。



麦王环境公司荣获同舟共济奖

志愿活动·光影纪实



开展保护长江系列环保志愿活动



开展震后危房鉴定、应急评估等相关工作



为残疾人捐赠爱心物资



投身核酸检测志愿服务



帮助人员撤离、应急抽水等台风应对工作



开展社区整治志愿服务活动

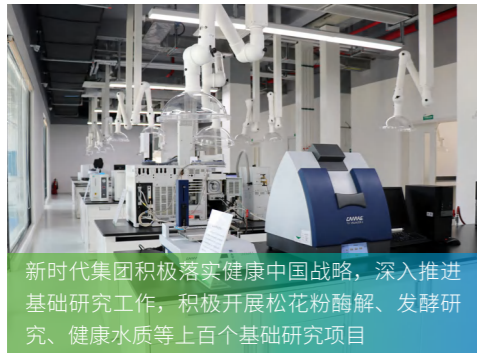
增进文化交流 建设和谐社区

落实“健康中国” 战略

积极开展“我为群众办实事”活动，建立良好的社区沟通渠道，了解社区居民所思所想，为社区群众做实事、做好事；始终关注海外民生，造福海外群众，推进中外文化融合，建立和谐、友善的海外关系。

中国节能坚决贯彻落实国家“健康中国”战略，大力推进大健康事业发展，将提升全民健康水平视为应尽之责，不断创新思路，持续开展个性化健康宣介活动，面向社会大众传播中华传统养生文化，普及健康理念与健康生活方式，引导社会大众迈进健康生活新时代。

2022年，新时代集团大力推动科技卫生文化进社区、进基层、进乡村。截至2022年底，累计开展“三进”活动9834场，覆盖人群达到130.02万人次。其中线下活动5920场，覆盖人群25.91万人次，线上活动3914场，覆盖人群104.11万人次。通过开展“三进”活动，全面提升广大基层群众的健康水平和生活质量，为推动“健康中国”战略落地积极贡献力量。



新时代集团积极落实健康中国战略，深入推进基础研究工作，积极开展松花粉酶解、发酵研究、健康水质等上百个基础研究项目



新时代集团健康产业公司“奋进新征程 建功新时代”二十大精神宣讲报告会杭州场

社区交流

集团公司及其各子公司，结合自身业务优势与群众实际需求，广泛打造惠民工程，积极开展各类公众开放交流活动，与人民群众形成更加亲密、融洽的关系，在提升企业影响力的同时，促进社区更加和谐。

截至2022年底

中国节能完成减免房租 **10745.94** 万元，其中减免服务业小微企业房租 **10170.34** 万元，
减免个体工商户房租 **575.6** 万元

案例 满足高品质饮用水需求

为满足用户高品质饮用水需求，中环水务下属湘潭中环公司为湘潭东方名苑二期小区打造了首个管道直饮水惠民试点工程。该工程采用独立循环式管网设计，可确保管网内无死水端，末梢水可长久保持新鲜，直饮水达到国家级饮用水天然纯净水水质标准。试点小区用户反响热烈，对大范围推广管道直饮水工程具有积极影响。



管道直饮水惠民试点工程

社区交流·光影纪实



向公众开放环保设施和城市污水垃圾处理设施



面向供能末端用户开展公益宣讲活动



深入到各个社区开展用水知识宣传，并为市民免费进行自来水水压和水质监测

海外民生

在拓展海外市场、服务“一带一路”的进程中，充分了解当地群众最迫切的诉求与愿望，尽心尽力地帮助他们改善生活条件、道路状况等，通过一件件实事传递中国“友善”精神。

案例 改善小水电，服务大民生

科尼奥布拉村位于马里共和国首都巴马科东南方向约 35 公里处，但村内基础设施建设极其落后，用水只能依赖仅有的几口手压井，也几乎没有电力供应。基于当地现实需要，中国地质为其援建了马里太阳能示范村项目，应用光伏技术极大改善了当地民生，解决了近万名村民的生活难点、痛点，也在过程中积累了中、马两国民心相通的情感基础，为促进两国传统友谊贡献了力量。



光伏供水系统



集中光伏电站

“我们村子一直没有电，旱季还经常缺水，大家生活非常不方便，一直渴望早点过上现代化生活，不能再让子孙后代这样穷下去了，一定要努力摆脱贫困。感谢中国帮我们打水井、建电站、装电灯，我们再也不为吃水用电发愁了，谢谢中国朋友！”

——科尼奥布拉村村长 Jean Doumbia

海外民生·光影纪实



中国地质马岛分公司在马达加斯加塔马塔夫遭遇洪灾期间，帮助当地疏通道路，为灾后救援和重建打下了坚实基础



江西公司下属晶和科技对斐济共和国援助 4000 余套道路照明用 LED 灯、2000 套户用光伏发电系统等设施，并提供货物检验、技术培训等系列服务



中国地质几马分公司义务维修几内亚到塞内加尔最艰难的路段，为国际通行提供了便利，得到当地政府和群众的高度赞誉

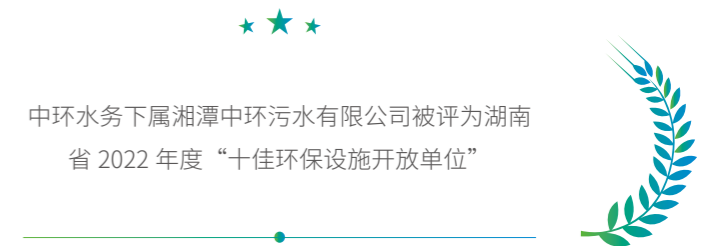


中国地质科特迪瓦分公司向当地埃里-马库吉 B/C 小学捐赠粉笔、教室灯管等物资

中国节能·荣誉榜



太阳能公司荣获甘肃省敦煌市“爱心企业”称号



中环水务下属湘潭中环污水有限公司被评为湖南省 2022 年度“十佳环保设施开放单位”



中国节能在 2022 年度中央单位定点帮扶工作成效考核评价中获得最高等次“好”的评价



风电公司青海公司孙红军荣获青海省“最美青年志愿者”称号

未来展望

知行相济，砥砺前行。2023年，是我国向第二个百年奋斗目标进军的关键之年，也是中国节能的“能力提升年”。中国节能将围绕“强党建、抓队伍、拓市场、谋创新、促改革、精管理、防风险”，深刻领会党的二十大提出的新论断新思想，全面提升高质量党建政治引领力；坚持人才是第一资源，全面提升高素质干部人才队伍基础性、战略性支撑能力；面向国家重大战略需求，全面提升服务构建新发展格局市场拓展能力；深入实施科技强企战略，全面提升关键核心技术创新能力；坚定改革再出发的决心和勇气，全面提升深化改革能力；加快对标世界一流，全面提升现代化经营与管理能力；持续推进安全风险管控体系建设，全面提升统筹发展和安全能力，以全方位的能力提升推动集团各领域的高质量发展。

新思想引领新征程，新使命呼唤新作为。2023年，中国节能更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以实际行动深入践行“两山”理念，积极开展协作交流，倾情奉献社会公益，为建设富强文明和谐美丽的现代化强国贡献力量。

附录

关键绩效

绩效指标	单位	2022年	2021年	2020年
经济绩效				
资产总额	亿元	2815.38	2645.59	2213.41
营业收入	亿元	591.29	530.37	443.94
利润总额	亿元	49.46	50.12	35.51
资产负债率	%	69.52	69.94	67.11
纳税总额	亿元	38.86	40.46	35.87
研发投入	亿元	16.63	14.29	10.6
研发投入占营业收入的比例	%	2.81	2.69	2.39
科技工作人员数	人	4941	5221	3357
重大科研平台数	个	3	5	3
省部级科技成果奖数	项	7	14	9
科技成果转化率	%	100	100	100
申请专利数	项	788	459	454
授权专利数	项	735	584	405
主持或参与编制国家、行业、地方标准数量	个	22	11	6
基建项目公开招标比率	%	95.06	94.98	97.62
社会绩效				
员工总人数	人	37062	33612	38006
劳动合同签订率	%	100	100	100
女性员工占员工总数比例	%	26.4	24.2	25.77
女性管理者占比	%	32.37	21.6	31.6
少数民族员工占比	%	2.81	2.5	3.04
人均带薪休假天数	天	10.1	9.8	10.5

绩效指标	单位	2022年	2021年	2020年
员工满意度	%	96.7	96.5	95.8
员工流失率	%	9.2	9.5	11.3
年度吸纳就业人数	人	3635	8667	5608
公益捐款总额	万元	3676.6	3988.1	5972.87
招收应届毕业生	人	546	520	586
体检覆盖率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
环境绩效				
水处理量	亿吨	34.96	32.28	17.68
固体废弃物处理量	万吨	2436.43	2129.82	1457
COD 消减量	万吨	50.2	45.79	21.33
绿色电力生产总量	亿千瓦时	281.68	243.51	185.34
组织环保培训	次	758	556	4800
环保培训总人次	人次	15578	13965	320000
集团办公楼用电量	万千瓦时	240.5	224.7	232.34
集团办公楼用水量	万吨	2.47	2.68	2.41

指标索引

报告目录	联合国可持续发展目标	CASS-CSR4.0 之节能环保行业
报告导读	-	P1.1-1.3
领导致辞	-	P2.1-2.2;P3.1-3.2
公司简介	-	P4.1-4.4;M1.6-1.8
责任管理	-	G1.1-1.2;G2.1;G2.3-2.4; G3.1-3.3;G4.3;G6.1-6.2
专题一：贯彻二十大精神，奋楫笃行守初心	-	P3.1-3.2;M1.1;M1.3;A3
专题二：锚定绿色发展，凝心聚力助“双碳”	-	P3.1-3.2;M3.4-3.7;E1.1;E1.5;E1.7;E1.9
完善治理，深化经营改革，增强发展动能	目标 8	M1.1;S1.4
筑牢发展，精益质效管理，提升发展水平	目标 8、12	M1.1;M1.5-1.6;M2.1-2.2
根基，重视安全生产，稳固发展底线	目标 9、11	S1.1;S3.1-3.6;A3
科创自主，稳固科创基石，增强创新成效	目标 8、9	M2.5
激活发展，强化技术攻关，塑造产业优势	目标 8、9	M2.6;M2.7;M2.10
动能，加快产学研融合，推进产业升级	目标 8、9	M2.8;A3
把握机会，服务“一带一路”，拓宽国际合作	目标 17	M2.1;M3.4
创造共赢，增进国内协作，分享合作机遇	目标 16	M3.4
价值，打造责任供应链，带动行业进步	目标 8、16	M3.5;M3.11-3.16;E1.8;E2.2;A3
绿色发展，严格环境管理，管控环境风险	目标 13、15	E1.1;E1.5;E1.7;E1.10-1.11
守护绿水，坚持绿色运营，减少资源浪费	目标 12、14	E1.5;E1.9;E2.1;E2.5;E2.8; E2.19-2.20;E2.33;E2.41-2.43;E3.1-3.2
青山，加强生态治理，维系共同家园	目标 15	E3.3-3.4;A3
以人为本，健全管理体系，保障员工权益	目标 5、8、10	S2.1-2.4;S2.7;S2.9-2.12
成就员工，建优职业空间，守护员工成长	目标 16	S2.16-2.18
梦想，注重生活平衡，增进员工幸福	目标 1、3	S2.19-2.20;A3
践行公益，勇担民生责任，助力乡村振兴	目标 1、2、3、4、10	S4.5;S4.8;S4.12-4.13;S4.15
构筑和谐，组织慈善活动，壮大公益事业	目标 1、11、15	S4.6;S4.10;E3.6
社会，增进文化交流，建设和谐社区	目标 3、6、16、17	S4.1;S4.16;A3
未来展望	-	A1
附录	-	A2
关键绩效	-	A2
指标索引	-	A5
评级报告	-	A4
意见反馈	-	A6

评级报告

《中国节能 2022 社会责任报告》评级报告

受中国节能环保集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国节能 2022 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之节能环保行业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

集团社会责任工作推进办公室（党群工作部）牵头成立报告编制工作组，统筹部署和协调推进具体编制工作，职能部门及子公司提供基础资料并审核相关内容，党委书记、董事长负责最终审定；将报告定位为披露社会责任信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、提升企业品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司重大事项、专家意见、利益相关方调查等识别实质性议题；积极推动下属企业中国地质、中节能铁汉独立编发社会责任报告，强化社会责任工作纵向管理力度；计划通过官方网站发布报告，并嵌入“中央企业社会责任集中发布活动”进行二次发布，将以电子版、印刷品的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了“贯彻宏观政策”“安全生产”“科技创新”“应对气候变化”“绿色运营”“生态治理与修复”“污染防治”“职业健康管理”“保障员工权益”等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“完善治理 筑牢发展根基”“科创自主 激活发展动能”“把握机会 创造共赢价值”“绿色发展 守护绿水青山”“以人为本 成就员工梦想”“践行公益 构筑和谐社会”等角度系统披露了所在行业核心指标的 92.09%，具有卓越的完整性表现。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“员工流失率”“生产安全事故”“生产安

全事故亿元产值亡工率”“重大安全环保问题”等负面数据信息，平衡性表现优秀。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“资产总额”“营业收入”“资产负债率”“员工总人数”“女性管理者占比”“公益捐款总额”“水处理量”“固体废物处理量”“绿色电力生产总量”等 37 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》采用利益相关方框架结构，以“聚合共识 创生未来”为主题，从六大篇章系统展示了企业对利益相关方的履责理念、实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出，全面回应了利益相关方的期望与诉求；封面创意以企业标识延伸设计，嵌入主营业务板块，增强了报告的辨识度；篇章跨页采用实景美图，嵌入叙述性引言与关键绩效，利于读者快速把握重要信息；以丰富的案例向公众展示集团履责成果，强化了报告的传播性和沟通力，可读性表现领先。

创新性 (★★★★☆)

《报告》开篇设置“贯彻二十大精神，奋楫笃行守初心”“锚定绿色发展，凝心聚力助双碳”两大专题，重点展示企业在贯彻二十大精神、助力“双碳”目标方面的实践与成效，彰显了中央企业的责任担当，凸显报告内容的时代感；创新报告框架结构，增强报告灵活性；每个篇章结尾设置“中国节能·荣誉榜”，集中展示企业年度主要荣誉；持续开展报告评级，增强了企业社会责任工作的规范性和可信度，具有领先的创新性表现。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国节能 2022 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国节能社会责任报告连续第八年获得五星级评价

四、改进建议

增加对负面数据及企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武 王志轩

评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2023 年 10 月 16 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望在以下方面给予反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了中国节能的社会责任工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6. 您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何意见？

请留下您的信息

我们将对其严格保密：

姓名：-----

单位 / 职业：-----

联系电话：-----

电子邮箱：-----

通信地址：-----

邮政编码：-----

我们的联系方式：

中国节能环保集团有限公司社会责任工作办公室（党群工作部）

地址：北京市海淀区西直门北大街 42 号，节能大厦

联系人：杨超

邮编：100082

邮箱：yangchao5@cecep.cn

电话：（86）010 - 83052077



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染

 中国节能环保集团有限公司

中国节能环保集团有限公司

地址:中国北京海淀区西直门北大街42号(100082)

网址:www.cecep.cn